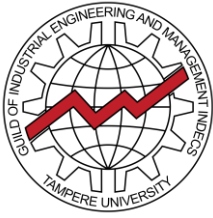


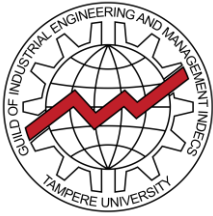
Tuotantotalouden kiltä Indecs ry

Reilun toiminnan ohjesääntö



Sisällysluettelo

1. Yleistä	1
2. Yhdenvertaisuus.....	1
3. Häirintä ja muu epäasiallinen käytös	2
4. Läpinäkyvyys	2
5. Tapahtumat	2
6. Tiedotus	3
7. Loppusanat	3
Liite 1: TREYn turvallisemman tilan periaatteet	4
Liite 2: Konkreettiset toimintaohjeet häiriötapauksissa	6



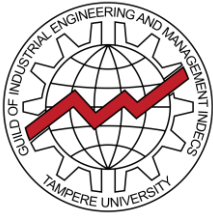
- 1 Tämä ohjesääntö on hyväksytty Tuotantotalouden kilta Indecs ry:n kokouksessa 7.11.2023.
- 2 Tässä ohjesäännössä kerrotaan Indecsin toimintaa ohjaavista pelisäännöistä. Niiden tavoitteena on
- 3 luoda kaikille kiltalaisille parempi ympäristö toimia. Ohjesäännön tarkoitus ei ole rajoittaa killan toi-
- 4 mintaa, vaan pyrkimyksenä tuoda ilmi kaikille yhdenvertaisesti, miten Indecsin halutaan toimia.
- 5 Tällä ohjesäännöllä pyritään ohjaamaan toimintaa yli lukuvuosien. Mikäli ohjesääntöä päivitetään,
- 6 tulee se tehdä killan kokouksessa kahden kolmasosan (2/3) äänten enemmistöllä.

7 **1. Yleistä**

- 8 Pääperiaatteena tässä ohjesäännössä pyritään siihen, että jokainen voi tuntea killan omakseen.
- 9 Kaikkien parhaiten se toteutuu, kun jokainen killan jäsen kohtelee toisia mukavasti ja ottaa muut
- 10 huomioon. Kaikkien kanssa ei tarvitse olla kaveri, mutta kaikkien kanssa tulee tulla toimeen.
- 11 Indecs on tuotantotalouden kilta, mutta se toimii laajasti opiskelijakentässä ja sillä on jäseniä myös
- 12 muista tutkinto-ohjelmista. Tämä muistaen tuotantotalouden opiskelusta saa olla ylpeä, mutta sii-
- 13 hen liittyviä negatiivisia stereotyyppioita ei ole suotavaa ylläpitää. Opiskelupaikka ei tee kenestäkään
- 14 parempaa ihmistä.
- 15 Indecs mahdollistaa osallistumisen toimintaansa eri sitoutumistasoilla. Tämä tarkoittaa, että toimin-
- 16 nan järjestämiseen on mahdollista osallistua myös hallitustoimintaa kevyemmin, esimerkiksi erilai-
- 17 sissa tiimeissä.
- 18 Indecsin hallitus valitsee keskuudestaan kaksi yhdenvertaisuushenkilöä, jotka edistävät hallituk-
- 19 sessa ja killassa yhdenvertaisuuden toteutumista. Yhdenvertaisuushenkilöt yhdessä puheenjohtajan
- 20 kanssa ovat vastuussa yhdenvertaisuuteen liittyvistä yhteydenotoista ja häirintälomakkeen vastauk-
- 21 sista ja niiden asianmukaisesta käsittelystä.
- 22 Indecs noudattaa TREYn turvallisemman tilan periaatteita (Liite 1).

23 **2. Yhdenvertaisuus**

- 24 Yhdenvertaisuus on Suomessa lakien takaama periaate. Indecsin yhdenvetaisuus on perustavan-
- 25 laatuinen arvo. Yhdenvertaisten toimintatapojen perusteella toiminnasta pyritään tekemään kaikille
- 26 viihtyisämpää, hausempaa ja osallistavampaa. Siten ketään ei saa kohdella muista poiketen perus-
- 27 tuen uskontoon, sukupuoleen, ihonväriin tai muuhun henkilöön liittyvään seikkaan. Kaikki ihmiset
- 28 kohdataan yksilöinä ja heitä kohdellaan reilusti. Toiminnassa vältetään kaikenlaisia yksilöön liittyviä
- 29 stereotyyppioita. Esimerkiksi seksuaalinen suuntautuminen ja sukupuoli ovat jokaisen omia asioita,
- 30 eivätkä ne vaikuta henkilön saamaan kohteluun tai mahdollisuuksiin osallistua Indecsin toimintaan.



31 Kilta pyrkii järjestämään toimintansa mahdollisuuksien mukaisesti esteettömissä tiloissa. Indecsin
32 viestintä on saavutettavaa ja monikanavaista niin, ettei jonkin kanavan käyttämättömyys estä vies-
33 tinnän kulkua.

34 **3. Häirintä ja muu epäasiallinen käytös**

35 Indecs ei hyväksy häirintää, syrjintää, kiusaamista, rasismia tai muuta epäasiallista kohtelua missään
36 muodossa. Jokaisella ihmisellä on oikeus olla omanlaisensa ja jäsenet saavat osallistua toimintaan
37 omana itsenään. Mahdollisesti ilmeneviin ongelmiin puututaan heti. Indecsin käytössä häirintä-
38 lomake, jolla mahdollisista epäasiallisuuksista voi ilmoittaa. Häirintätapauksissa Indecsin yhdenver-
39 taisuushenkilöt joko konsultoivat TREYN häirintäyhdyshenkilöitä tai ohjaavat käsittelyn suoraan
40 heille.

41 Koskemattomuuden loukkaukset ovat erityisen raskaasti tuomittavia. Ihmiset kokevat häirinnän ja
42 epäasiallisen kohtelun eri tavoin ja sama tilanne voidaan kokea eri tavoilla. Oleellista on, että huo-
43 mioidaan ja kunnioitetaan toisten tunteita. Kokemuksia epäasiallisesta kohtelusta ei kyseenalais-
44 teta, sillä ne ovat subjektiivisia.

45 **4. Läpinäkyvyys**

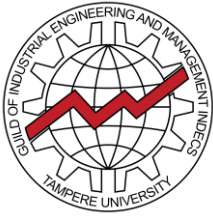
46 Killan hallituksen kokousten pöytäkirjat eivät lähtökohtaisesti ole julkisia niissä käsiteltävien asioi-
47 den ajoittaisen arkaluonteisuuden vuoksi. Jokaisella jäsenellä on oikeus tietää, mitä asioita kokouk-
48 sissa on päätetty, jollei asia ole salainen. Tärkeimpien päätösten pääkohdat ilmoitetaan viikkotie-
49 dotteessa. Mikäli hallituksen kokouksessa on käsitelty jotakin yksittäistä jäsentä koskevaa asiaa, on
50 kyseisellä henkilöllä oikeus saada ote pöytäkirjasta kyseessä olevasta kohdasta.

51 Killan (yleis-)kokoukset ovat sääntöjen mukaisesti kaikille jäsenille avoimia. Näiden kokousten pöy-
52 täkirjat ovat jokaisen killan varsinaisen jäsenen saatavilla. Lisäksi hallituksen kokoukset voidaan pi-
53 tää hallituksen päätöksen mukaan avoimina jäsenistölle. Kokoukseen osallistuminen edellyttää asi-
54 allista käytöstä ja perusteltuja puheenvuoroja.

55 Killan hallitus ottaa palautetta vastaan kiltahuoneella olevan palautelaatikon ja killan nettisivuilla
56 olevan palautelomakkeen kautta. Jokainen saatu asiallinen palaute käsitellään hallituksen kokouk-
57 sessa. Mikäli palautteeseen halutaan vastaus, se annetaan kirjallisena. Palautteisiin reagoidaan, mi-
58 käli siihen on edellytykset.

59 **5. Tapahtumat**

60 Killan tapahtumat ovat kaikille jäsenille avoimia. Mikäli tapahtuman osallistujamäärää joudutaan
61 rajoittamaan, tehdään se reilusti pohjautuen arvontaan tai etukäteen määritettyyn ja viestittyyn



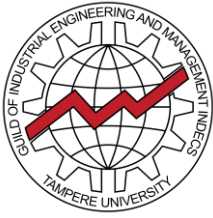
- 62 perusteeseen, kuten motivaatiokirjeeseen. Killan varsinaiset jäsenet voidaan asettaa osallistumi-
63 ssa etusijalle, ja kannatus- sekä kunniajäsenten osallistumisoikeutta voidaan rajoittaa.
- 64 Indecsin järjestämät tapahtumat ovat monipuolisia ja niillä pyritään tavoittamaan mahdollisimman
65 moni killan jäsenistä. Tapahtumissa huomioidaan jäsenistön kansainvälisyys ja mahdollistetaan osal-
66 listuminen suomeksi sekä englanniksi, mikäli se ei tuota kohtuutonta vaivaa tapahtuman järjestä-
67 jille. Indecs pyrkii järjestämään myös ilmaisia tapahtumia ja pitämään maksullisten tapahtumiensa
68 hinnat osallistujille kohtuullisina. Kilta myös pyrkii järjestämään tapahtumia eri kellonaikoina huo-
69 mioiden jäsentensä eri elämäntilanteet.
- 70 Mikäli tapahtumassa on ruokatarjoilua, otetaan erityisruokavaliot huomioon. Tapahtumaan osallis-
71 tuminen ei koskaan edellytä alkoholin käyttöä eikä siihen painosteta. Jokainen jäsen saa tehdä itse
72 valintansa alkoholin käytöstä eikä sitä kommentoida.
- 73 Indecsin sitseillä ohjelmanumeroita, jotka ovat pahennusta aiheuttavia tai jollekin osallistujalle nöy-
74 ryyttäviä, ei hyväksytä. Perinteitä uusitaan tarpeen tullen.
- 75 Saunatapahtumissa otetaan erityisen tarkkaan huomioon muut tapahtumaan osallistuvat henkilöt.
76 Saunavuoroja kunnioitetaan. Paljussa, uima-altaassa ja yleisellä vuorolla saunassa jokainen käyttää
77 uima-asua. Näiden ulkopuolella ei kuljeta ilman vaatteita tai pyyhettä. Saunatiloissa käyttäydytään
78 asiaankuuluvan hienotunteisesti eikä kommentoida muiden asuja tai ulkonäköä.

79 **6. Tiedotus**

- 80 Tapahtumista ja muusta Indecsin toiminnasta tiedotetaan jäsenille tasapuolisesti. Viestinnässä py-
81 ritään sähköisyyteen esimerkiksi sähköpostia ja sosiaalista mediaa hyödyntämällä. Tiedotuska-
82 navien käytössä pyritään seuraamaan aikaa ja olemaan aktiivinen kanavilla, joissa soveltuvat viestit
83 tavoittavat mahdollisimman monen.
- 84 Jäsenistölle pyritään mahdollistamaan vaikuttaminen killan hallinnon kannalta tärkeisiin dokument-
85 teihin riippumatta jäsenen olinpaikasta.
- 86 Indecsin tiedotuksen lähtökohtana on kaksikielisyys suomeksi ja englanniksi. Poikkeuksena tähän
87 ovat asiat, jotka vaativat suomen kielen taitoa, esimerkiksi jotkin työpaikkailmoitukset.

88 **7. Loppusanat**

- 89 Tässä dokumentissa luetellut asiat ovat kaikkien indecsläisten asioita ja niiden toteuttamisesta vas-
90 taa jokainen. Viime kädessä niiden toteutumisesta vastaa kuitenkin killan hallitus ja erityisesti sen
91 puheenjohtaja. Tämän dokumentin liitteenä on konkreettinen ohjeistus häiriötilanteissa toimimi-
92 sesta jäsenistön edustajana sekä hallituksen edustajana tai nakkilaisena.



Liite 1: TREYn turvallisemman tilan periaatteet

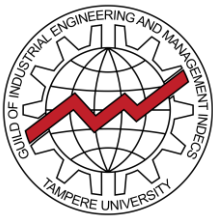


TREYn turvallisemman tilan periaatteet

Hyväksytty TREYn hallituksen kokouksessa 17.10.2019

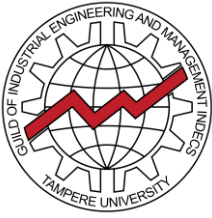
Turvallisempi tila on toimintatapa, jossa pyritään luomaan kaikille yhdenvertainen ja mukava paikka opiskella, tehdä töitä ja viettää aikaa. Tilan tekevät ihmiset, joten on tärkeää, että kaikki pyrkivät omalla toiminnallaan aktiivisesti luomaan avoimen ilmapiirin, jossa kaikkien on helppo osallistua omana itsenään. Seuraavia turvallisemman tilan periaatteita noudatetaan TREYn tapahtumissa ja toiminnassa:

- Huomioi toisten erilaiset rajat ja kunnioita niitä. Jokaisen identiteetti on hänen itsensä määriteltävissä, eikä kenenkään sukupuolta, seksuaalista tai poliittista suuntautumista tai kansallisuutta voi päätellä hänen ulkonäöstään.
- Tunnista ja tunnusta omat etuoikeutesi. Etuoikeudella tarkoitetaan etuja, joita tietyillä sosiaalisilla ryhmillä on ja jotka suojaavat syrjinnältä tietyissä tilanteissa ja asioissa. Yhteiskunnassa ne määritellään



suhteessa identiteettiin, esimerkiksi ihonväri, sosioekonominen tausta, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, kieli, terveydentila ja uskonto.

- Kunnioita muita, huomioi yhteisön moninaisuus ja arvosta yksilöiden erilaisuutta. Vältä oletusten tekemistä toisista, koska et voi tietää muiden kokemuksia, ajatuksia, elämäntilannetta etkä itsemääriteltyä identiteettiä. Koska useimmiten kuitenkin teemme oletuksia toisista, yritetään tiedostaa omat oletuksemme.
- Anna toisille tilaa ja huolehdi siitä, että kaikki tulevat kuulluksi ja pääsevät osalliseksi. Hyväksy se, että kaikki eivät halua olla yhtä paljon äänessä tai esillä, ja että osallistumistapoja on monia.
- TREYn toiminta on syrjinnästä vapaata. TREYn toiminnassa ei suvaita syrjimistä henkilöön tai ryhmään liittyvän syyn perusteella, kuten vamma, terveydentila, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen tai etninen tausta.
- TREYn tapahtumat ovat häirinnästä vapaita. Häirintä voi olla esimerkiksi sanallista häirintää, koskettamista tai tuijottamista. Jos joku pyytää lopettamaan häiritsevän käytöksen, se pitää lopettaa. Jos havaitset epäasiallista käytöstä, puutu siihen rauhallisesti ja asiallisesti.



Voit myös kääntyä TREYn häirintäyhdyshenkilön puoleen. Jos omaa toimintaasi tai käytöstäsi kritisoidaan, suhtaudu asiaan rakentavasti.

Lisätietoja: TREYn häirintäyhdyshenkilöt, hairinta@trey.fi

Liite 2: Konkreettiset toimintaohjeet häiriötapauksissa

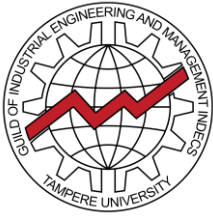
Jäsenistön ohjeistus:

Jos kohtaat tai havaitset häirintää, syrjintää tai muuta epäsovivaa käytöstä, toimi näin:

- Mene väliin ja puutu tilanteeseen, jos mahdollista. Puuttuminen voi tarkoittaa esimerkiksi puheenaiheen vaihtamista tai epäsovivasta käytöksestä huomauttamista. Tilanteen koki-jalta voi kysyä, haluaako hän muiden puuttuvan tilanteeseen. Älä pahenna tilannetta esimerkiksi nauramalla tai kyseenalaistamalla tapahtunutta tai henkilöiden tuntemuksia.
- Tilanteen vaatiessa tai pitkittyessä kerro tapahtuman järjestäjille asiasta. Indecsin tapahtu-missa sopiva taho on esimerkiksi hallituksen jäsen. Heillä on ohjeistus siitä, miten tilanteessa pitää toimia.
- Jos tilannetta halutaan käsitellä lisää, hoidetaan se yhdessä TREYn häirintäyhdyshenkilön kanssa. Tällä varmistetaan asian hoitaminen asiantuntevasti ja luottamuksellisesti. Tapah-tumasta tiedon saanut hallituksen jäsen tai muu henkilö kohtelee asiaa luottamuksellisesti.
- TREYn häirintäyhteyshenkilöihin voit aina olla luottamuksellisesti yhteydessä osoitteissa hai-rinta@trey.fi, hairintanainen@trey.fi tai hairintamies@trey.fi. Yhteydenottoon ei välttä-mättä vaadita mitään vakavaa, pelkkä huoli tai pohdinta on riittävä syy.

Häiritsevästi käyttäytyvä henkilö voidaan aina poistaa tilaisuudesta. Killan sääntöjen mukaan pahen-nuksen aiheuttaminen on peruste kieltää osallistuminen killan tapahtumiin määrääjäksi. Viime kä-dessä asiasta voidaan tehdä myös rikosilmoitus.

Hallituksen ja nakkilaisten ohjeistus:



Jos sinulle tullaan raportoimaan häirinnästä, syrjinnästä tai muusta epäsovivasta käytöksestä, toimi näin:

- Järjestäjien antama apu häirintätilanteissa on aina vain ns. ensiaputyypistä, esimerkiksi käytöksestä huomauttamista tai tapahtumasta poistamista. Indecsin ei ole tarvittavaa asiantuntemusta asian jatkokäsittelyyn, vaan se annetaan aina ylioppilaskunnan häirintäyhdyshenkilön hoidettavaksi.
- Mene tilanteeseen rauhallisesti ja puolueettomasti. Älä syyllistä tai provosoi ketään tai kyseenalaista henkilöiden tuntemuksia.
- Jos tuntuu, että et osaa hoitaa tilannetta yksin, pyydä apua.
- Epäilylle tekijälle voi huomauttaa tapahtumasta ja todeta, ettei käytös ole ollut sopivaa.
- Tapahtuneeseen on mahdollista myös palata myöhemmin, mikäli asian selvittäminen ei ole mahdollista välittömästi.
- Häiritsevästi käyttäytynyt henkilö voidaan aina poistaa tapahtumasta.
- Viime kädessä Indecsin toimijat eivät ole lainvalvojia. Mikäli häiritsevä henkilö jatkaa toimintaansa, ei suostu lähtemään ja/tai käyttäytyy uhkaavasti, voidaan paikalle kutsua poliisi.
- Neuvo tapahtumasta kertoneelle tai häirintää kokeneelle, että hän voi ottaa milloin tahansa yhteyttä ylioppilaskunnan häirintäyhdyshenkilöihin hairinta@trey.fi, hairintanainen@trey.fi tai hairintamies@trey.fi. Yhteyttä voi ottaa kaikissa tilanteissa. Mihinkään toimenpiteisiin ei ryhdytä ilman yhteydenottajan toivetta.

Mikäli koetaan aiheelliseksi, hallitus voi käsitellä kokouksessaan tilanteeseen liittyen killan sääntöjen mukaisia kurinpidollisia toimia. Tapaukset käsitellään mahdollisimman luottamuksellisesti.