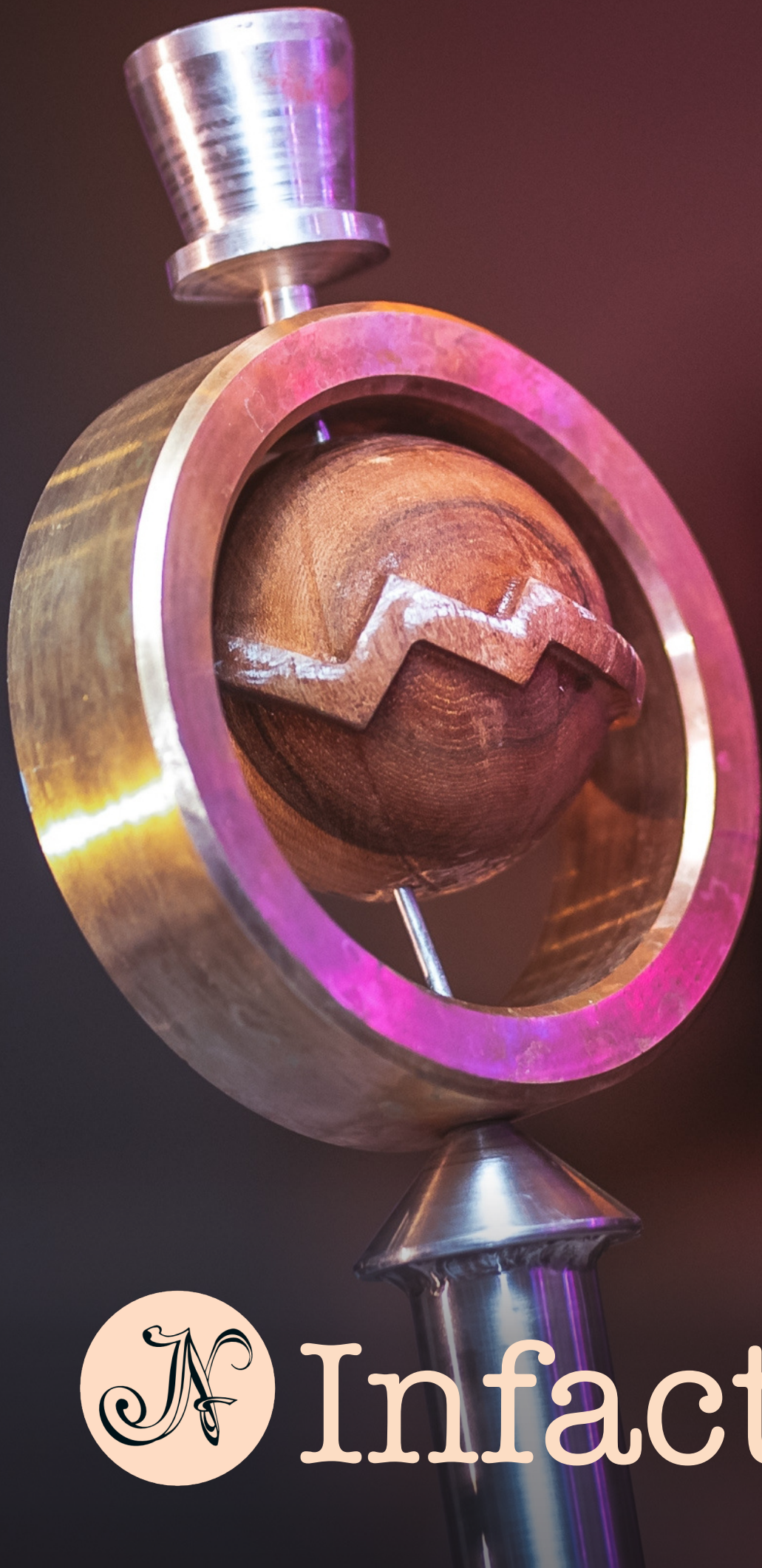




Infacto

3/20



Haluatko olla mukana rakentamassa parempaa työ- ja liike-elämää?

EY tarjoaa uramahdollisuuksia opiskelijoille, vastavalmistuneille ja kokeneille ammattilaisille tilintarkastuksen, konsultoinnin, veropalveluiden, yritysjärjestelyiden ja liikejuridiikan parissa.

Meillä saat vastuuta ja pääset käsiksi monipuolisiin tehtäviin kansainvälisessä työympäristössä. Haemme jatkuvasti eri alojen osaajia kasvavaan joukkoomme. Katso avoimet työpaikkamme ja tule mukaan rakentamaan kanssamme parempaa työ- ja liike-elämää!

Lisätietoja EY:n tarjoamista mahdollisuuksista voit tiedustella Campus Ambassadoriltamme, Tommi Parviaiselta, tommi.parviainen@fi.ey.com ey.com/fi/careers



SISÄLLYS

Puheenjohtajan palsta **4**

Päätoimittajan palsta **5**

TEKin palsta **6**

Teekkarijaoston kuulumisia **7**

Yritysvastaavan palsta **8**

Yritystiimi tutuksi **10**

Indecsläisten kesätyögallup **12**

Kesätyökokemuksia **16**

Alumnien työnhakukysely **19**

KPMG:n haastattelu **26**

Miten ei kannata hakea töitä? **29**

INFACTO

Tampereen tuotantotalouden killan
Indecs ry:n kiltalehti

JULKAISUJA JA KUSTANTAJA

Tampereen tuotantotalouden kilta
Indecs ry
hallitus@indecs.fi
indecs.fi

PÄÄTOIMITTAJA

Tuuli Hämäläinen
tuuli.hamalainen@tuni.fi

PAINO

Coloro Oy

YHTEYSTIEDOT

Tuotantotalouden kilta Indecs ry
Tampereen yliopisto, Hervannan
kampus / Konetalo K1725
PL 589

33101 Tampere

KANNEN KUVA

Sami Lamminen

PAINOMÄÄRÄ

50 kpl

ISSN 2670-3165 (painettu)

ISSN 2670-3173 (verkkójulkaisu)



PUHEENJOHTAJAN PALSTA

TEKSTI JA KUVA: LEEVI TÖRNBLOM

Moro!

Vaikka killan jokainen vuosi onkin aina erilainen, ja joka hallitus kohtaa omanlaisiansa haasteita, vuosi 2020 oli kuitenkin monella tapaa poikkeuksellinen. Harvoin hallituksen kokouksissa joudutaan pohtimaan eettisiä ongelmia näinkin paljon. Kiltatoiminnan peruspilaritkin horjuivat, kun asioita pystyi harvoin tekemään samanlailla kuin viime vuonna tehtiin. Eikä joka vuosi tarvitse talousarviota laatiessa miettiä, onko ensi vuonna Wappua.

Kaikesta huolimatta puheenjohtajavuoteni oli upea, enkä vaihtaisi sitä pois mistään hinnasta. Olen tutustunut hienoihin ihmisiin, oppinut valtavasti ja saanut ainutlaatuisia kokemuksia. Hallituksessa oleminen antaa indecsläiselle paljon, ja uutta hallitustamme onkin syytä hieman kadehtia: heillä koko vuoden hienot kokemukset ovat kaikki vielä edessä.

Vanhojahan on aina hienoa muistella. Nyt haluaisinkin hieman kerrata yhteistä matkaamme vuoden 2020 hallituksen kanssa. Tätä tehtävää varten minulla on onneksi käytettävissäni dataa. Hallituksen quotebotiin on tarttunut melkoisia helmiä, joista haluaisin nostaa tähän nyt muutaman painokelpoisen yksilön. Toki niille on tarjottava myös hieman kontekstia, jotteivät jää aukeamatta.

“Onks juusto kasvis?” - Tuore PJ – Olin tekemässä lämpimiä voileipiä uusille hallituslaisille, ja joukossa oli kasvisyöjiä.

“Mut eikö se oo teidän homma, joka välissä, mahdollisimman monta kertaa, mahdollisimman monelta ihmiseltä ja mielellään samoilta monta kertaa.” - Bussi-Hene rahastamisesta – Hallituksenvaihtomökin busimatkalta. Enempää en muista.

“Se on sopimuskysymys” - Perttu, kun Hene kysyi paljonko kassassa oli rahaa vuoden alussa – Manninen on opettanut, että tilinpäättäjä voi tehdä päätöksiä. Perttukin teki päätöksiä.

“Se teki sen virheen, että se sanoi ääneen luottavansa hallitukseen.” - Perttu Leevistä – Hämmäntää vieläkin.



“Omasta pussista, killan piikkiin” - Leevi – Lupasin lisätä jonkin kisan voittajalle omasta pussistani muutaman euron killan jääkaapin piikkilistalle.

“En pidä työntekoa enää juuri minään” - Alumni-toimari – Ymmärrän kyllä vapaaehtoistöiden viehätyksen.

“Mutta elämä jatkuu niillä jotka siitä koronasta selviää” - Kuitunen exculla – Tämä oli tutapäiviltä maaliskuulta. Korona eskaloitui tämän päivän aikana aivan uusiin sfäreihin.

“Äijät. . . mun ei tarvii rahastaa bussia!” - Henri ennen ronakolmioita – Tämä oli siltä päivältä, kun valtioneuvosto kielsi ensimmäistä kertaa yli 500 hengen yleisötapahtumat, ja Kolmiot piti perua samalta illalta.

“On kyllä tylsää, kun hallituksen kokous on viikon kohokohta” - Korona-Kuiko – En pysty käsittämään tätä, hallituksen kokous on joka viikon kohokohta!

“Hei lopettakaa kuoleminen, yli 50 hengen joukkotapaturmat on peruttu” - Fuksiryhmä esittäessään Titanicia – Fuksiviikon kohokohta.

“Oispa joku tuonut markkinoille johdannaisen Vaasan koronakehityksestä.” - Puheenjohtaja karanteenin 8. päivänä – Älä muuta sano.

Kiitos kaikille tästä vuodesta!

Terveisin
Leevi Törnblom
Puheenjohtaja vielä hetken!

PÄÄTOIMITTAJAN PALSTA

TEKSTI JA KUVA: TUULI HÄMÄLÄINEN

Moikka kaikille!

Tässä kirjoittelee vuoden 2020 mediatoimari viimeistä pääkirjoitustaan. Kulunut vuosi on ollut myllerrystä ja muutoksia täynnä. Mediatoimarin pesti on osittain sen vuoksi ollut ehkä hieman kevyempi kuin mitä aluksi oletin, sillä monien tapahtumien peruuntuessa somen päivittelykin on ollut vähäisempää. Infacton kanssa sen sijaan odotukset hommien määrästä ovat toteutuneet. Kulunut vuosi on opettanut paljon monesta eri näkökulmasta – mainittakoon hallitushommiin liittyen lehden taitto, projektiluontoinen työskentely ja sosiaalisen median organisointi. Jatkossa Indecsin hallituksessa on määrä toimia erikseen päätoimittaja sekä mediatoimari, mikä on mielestäni hyvä kehitysaskel. Suosittelen ehdottomasti hakemaan edes jompaan kumpaan näistä pesteistä, jos kyseiset hommat yhtään kiinnostavat! :)

Tähän numeroon inspiraatio lähti lähenevästä työhausta. Tiesin, että indecsläiset ovat haluttuja työmarkkinoilla, mutta kokemuksia heidän työhaustaani olin kuullut suhteellisen vähän. Halusin tutkiskella vielä enemmän asiaa, ja sen myötä päädyin painottumaan tässä vuoden viimeisessä numerossa kyseiseen aiheeseen. Ja mikä mahtavinta, yritystiimi lähti aktiivisella otteella mukaan tekemään lehteä kanssani!



Tästä lehdestä voit ottaa korvan taakse alumnien vinkkejä työnhakuun, nähdä tilastoja indecsläisten kesänviettotavoista, lukea kesätyökokemuksista ja painaa mieleen, miten töitä ei kannata hakea, sekä paljon muuta!

Kiitos kuluneesta vuodesta ja tsemppiä kevätlukukauteen ja työnhakuun!

Tuuli Härmäläinen
Päätoimittaja

TEKSTI JA KUVA: ANNIKA HIIPAKKA

Hyvää joulunodotusta kaikille Infacton lukijoille!

Joululomien myötä kohta myös kesätyönhaun sesonki on kulman takana. Onneksi TEK:in Työkirja 2021 on juuri julkaistu! Työkirja on paras ja tunnetuin työnhaku- ja uraopas, joka on suunnattu tekniikan alan ja matemaattis-luonnontieteellisten alojen opiskelijoille. Työkirja 2021 sisältää neuvoja, esimerkkejä ja kokemuksia.

Työkirjaa on julkaistu jo vuodesta 1994. Sen suunnittelussa tehdään yhteistyötä työnantajien, rekrytoijien, yliopistojen ura- ja työelämäpalvelujen sekä muiden ammattilaisten kanssa. Työkirjan sisältöä kannattaa lukea ajatuksella ja ottaa itselle sopivat vinkit talteen.

Työkirjaa löytyy eri puolilta kampusta: ainakin kiltahuoneilta ja TEK-loungesta sekä netistä tektyokirja.fi.

Lisäksi kannattaa selailla TEK:in muitakin palveluja nettisivuilta. Esimerkiksi Urapalvelut- ja Palkkaneuvonta-välilehdillä on paljon tukea juurikin työnhakuun. Itse esimerkiksi löysin vasta tätä juttua kirjoittaessani TEKrekry -ryhmän Linkedinistä!

Tsemppiä loppuvuoteen ja hyvää joulunodotusta kaikille!

Annika Hiipakka
Indecsin TEK-kiltayhdyshenkilö



“Työkirja on paras ja tunnetuin työnhaku- ja uraopas, joka on suunnattu tekniikan alan ja matemaattis-luonnontieteellisten alojen opiskelijoille.”

TEKSTI: ANNIINA MORELIUS JA JESSE VARIS KUVA: TEEKKARIJAOSTO



Tässä kohtaa saattaa herätä kysymys siitä, että mikä ihmeen teekkarijaosto? Teekkarijaosto on Tampereen Teekkareiden teekkarimestarin vetämä jaosto, jonka tarkoitus on ylläpitää teekkarikulttuuria esim. järjestämällä tapahtumia, tempauksia sekä huolehtimalla teekkarimuseosta. Korona on ikävä kyllä näkynyt myös jaoston toiminnassa, sillä suurimman osan vuotta suunnitellut tapahtumat on peruttu. Kuitenkin, jos vuosi olisi normaali, olisi TJ järjestänyt pj-risteilyn, teekkarisitsit sekä paljon muuta. Onneksi korona ei ole kuitenkaan kaikkea toimintaa pysäyttänyt: teekkarijaosto on saanut järjestettyä esim. laskiaisriehan jatkot, siivoustempauksen sekä Herwannan GP:n.

Tämän vuoden jaoston teemana oli Pingviinijaosto, jolle tilattiin myös eppiset pingviinipuvut. Teekkarijaostoon kuuluu vähän alle parikymmentä henkilöä ja se on loistava paikka päästä vaikuttamaan teekkarikulttuuriin sekä järjestää tapahtumia koko koululle. Kannattaakin olla valppaana, kun haku loppuvuodesta aukeaa sekä hakea mukaan, jos tällainen hyvällä ja rennolla meiningillä tekeminen kiinnostaa. Itse näin vuoden toiminnassa mukana olleena voin sanoa, että jaosto on mahtava lisä omaan arkeen. Työmäärää jaostossa ei kannata pelätä, sillä kokouksia on vain n. 1 kuukaudessa, vastuut pyritään jakamaan tasaisesti ja apua kyllä aina varmasti saa, jos sitä tarvitsee. Mikäli teekkarijaoston hommat kiinnostavat ja haluaa lisätietoa, kannattaa kysellä tämän vuoden Indecsin jaostolaisilta eli Jesse Varikselta tai Anniina Moreliukselta.

Terkuin,
Ansku ja Jesse



YRITYSVASTAAVAN PALSTA

TEKSTI JA KUVA: JUHO MARTIKAINEN

Hakiessani killan yritysvastaavaksi vuoden 2019 lopussa en osannut arvatakaan millainen vuodesta 2020 tulisi, ja millaisia muutoksia se toisi tullessaan. Tämä vuosi on tuonut paljon muutoksia kaikille killan toiminnan osa-alueille ja kehitystä on vaadittu ihan kaikessa. Olemme ajautuneet killan yrityssuhdepuolella aivan uudenlaisten kysymysten äärelle: Miten järjestää yritystapahtumia ilman kokoontumista yritysten tiloissa? Miten saadaan ylläpidettyä opiskelijoiden ja työnantajien välinen yhteys myös näinä haastavina aikoina? Miten voidaan toteuttaa sopimuksissa sovitut yhteistyötapahtumat?

Vuosi 2020 alkoi yritysvastaavana melko normaalina. Killan varsinainen hallitus aloitti vuoden 7.1. ensimmäisellä hallituksen kokouksella. Kokouksessa käytiin läpi normaalit toimenpiteet ja lähdettiin rakentamaan vuotta täysin normaalina. Yritystiimi (koostuu yritysvastaavasta, yritystoimarista, reissuexecutoimarista ja yritystiimiläisistä) aloitti toimintansa kokonaisena 27.1. ensimmäisellä tiimin kokouksella. Yritystiimin vuotta lähdettiin yhdessä suunnittelemaan killan toimintasuunnitelman pohjalta ja vuoteen oli tulossa monia ekskursioreissuja Helsinkiin, useita lähitapahtumia Tampereella sekä ulkomaille suuntautuva ekskursioreissu. Ensimmäisen kahden kuukauden aikana kerkesimme järjestää neljä yritysvierailua sekä yritysiltama-paneelikeskustelutilaisuuden. Vuosi lähti mukavasti liikkeelle ja tiimillä oli intoa rakentaa killan yritys yhteistyötä, kunnes maaliskuun puolivälissä osuimme kuin seinään.

Kevät ja kesä menivät pitkälti maailman tilanteen ihmettelemiseen niin killan kuin yhteistyöyritysten puolelta. Kaikki olivat hieman ihmeissään siitä, mitä tässä muuttuneessa maailmantilanteessa tulisi tehdä ja

miten saisimme yhteistyön toimimaan. Maaliskuussa kohtasimme myös ikävän asian, kun kiltamme vuosijuhlat jouduttiin siirtämään tulevaisuuteen. Vuosijuhlille oli tulossa suuri määrä kiltamme yhteistyökumppaneita. Kesän aikana tajusimme myös sen, että maailman tilanne ei ole ihan hetkeen muuttumassa ja aloimme reagoida entistä paremmin siihen, että tapahtumia täytyy alkaa muuttamaan etätapahtumiksi.

Syksyn alkaessa meillä oli uusia työkaluja, joiden kanssa pärjäisimme paremmin uudessa tilanteessa. Mahtavan yritystiimin kanssa innovoimme uusia konsepteja ja tiimiläisen idean pohjalta kehitimme uuden, tilanteeseen sopivan konseptin eli Tutacast-podcastsarjan. Podcast on oiva tapa toteuttaa yhteistyötä etänä yritysten kanssa ja saimme näin korvattua peruuntuneita yhteistyötapahtumia. Myös useita muita tapahtumia toteutettiin syksyllä etänä tai hybridimuotoisena. Näistä esimerkiksi mentorointiprojektin aloitustapahtuma saatiin toimimaan hybridinä erittäin onnistuneesti ja saimme paikalle ennätysyleisön. Junior TIMES case-kilpailu toteutettiin täysin etänä ja konsepti oli osallistujien mielestä oikein toimiva.

Yritysvastaavan roolissa vuosi on ollut haastava ja vaatinut paljon uutta kehittämistyötä. Kiltamme toimivan dokumentaatiojärjestelmän avulla seuraava yritysvastaava on pystynyt seuraamaan edellisen jalanjalkia melko hyvin. Tänä vuonna tilanne on ollut täysin erilainen. Vanhat jalanjäljet ovat kuin lumimyrskyn jäljiltä kadonneet ja uusia jälkiä on joutunut hakemaan ilman tietoa suunnasta.

Toisaalta vuosi on ollut äärimmäisen opettavainen enkä kadu ollenkaan, että hain viime syksynä vastaavaksi tietämättä sitä, mitä tämä vuosi toisi tullessaan. Yritysvastaavana olen päässyt harjoittelemaan tulevaisuuden kannalta erittäin

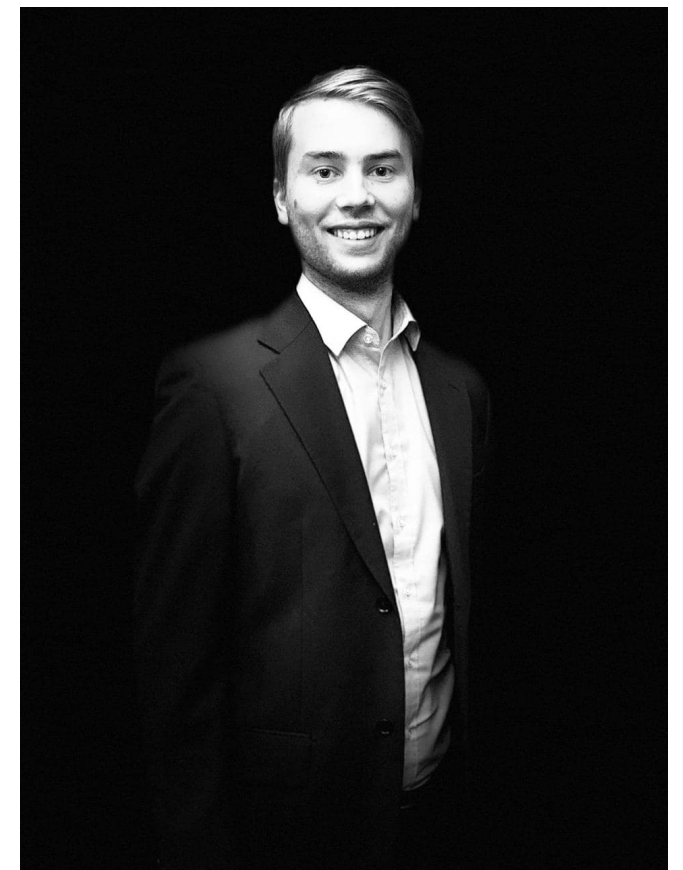
tärkeitä taitoja. Olemme vuoden aikana eläneet nopeiden muutosten aikoja ja muutosjohtamista on tarvittu joka tilanteessa. Yhteistyösopimusten sopimuskohtien muuttuessa olen päässyt harjoittelemaan ja käyttämään neuvottelutaitoja toden teolla. Uskaltaisinkin väittää, että vuosi on antanut minulle paljon enemmän oppeja kuin mitä ”normaalina” vuotena olisin voinut saada.

Haluankin näin vuoden lopulla kiittää kiltamme yhteistyöyrityksiä siitä, että olette pysyneet mukana kiltamme toiminnassa ja olette olleet mukana yhteistyön kehittämisessä. Olemme saaneet vuoden aikana mahtavia yhteistyötapahtumia aikaiseksi ja suhtautumisenne peruuntuviin tai siirtyviin tapahtumiin on ollut mukavan joustavaa. Yhteydenpito on ollut toimivaa ja on ollut mahtavaa, että olemme pystyneet ylläpitämään ja uusimaan voimassa olevia yhteistyösopimuksiamme. Toivottavasti pystymme jatkamaan yhteistyötä myös vuonna 2021 ja tulevaisuudessa. Tehdään yhdessä toiminnasta vieläkin parempi, oli maailman tilanne mikä tahansa!

Suuren kiitoksen vuodesta haluan kohdistaa myös yritystiimilleni. Tiimini on ollut mahtava ja auttavainen koko vuoden. Tiimi on ollut vastuullinen ja minun on ollut helppo vain antaa projekti tiimiläiselle ilman huolta sen valmistumisesta. Tiimiläisten työ on näkynyt vuoden aikana monissa asioissa niin uusien etätapahtuminen järjestämisessä, Podcastin toteutuksessa kuin tämän Infacton kirjoittamisessakin. Kiitokset teille!

Kaikesta huolimatta jatketaan ensi vuoteen hymyissä suin, ja kun ollaan riittävän optimistisia asioiden suhteen, saadaan homma toimimaan!

Juho Martikainen
Yritysvastaava



YRITYSTIIMI TUTUKSI

TEKSTI: MIKKO PARTANEN KUVA: YRITYSSEKTORI

Olet ehkä huomannut, että tämä Infacto on työelämäpainotteinen. Työelämää ja yrityksiä koskevaa näkökulmaa varten päätoimittaja kysyikin yritystiimiltä apua, ja mehän autoimme mielellämme!

Vuosi on kuitenkin kohta lopullaan, ja pian on taas uuden tiimihaun aika, jossa valitaan Indecin kaikkien tiimien, tapahtuma- ja yritystiimistä, media- ja kv-tiimiin, uudet kokoonpanot. Tässä osiossa esittelemme yritystiimin ja -sektorin toimintaa.

MITÄ YRITYSTIIMI TEKEE?

Yritystiimin tarkoitus on luoda jäsenistölle kuvaa tulevaisuuden työmahdollisuuksista ja pitää huolta killan ja yritysten välisistä suhteista. Näkyvin osa yritysyhteistyötä on ekskursion (näille tullaan vielä menemään!), joissa vierailaan yritysten tiloissa, sekä yritysten kanssa järjestettävät tapahtumat, kuten saunaillat, illalliset, case-kilpailut tai CV-paja. Tapahtumia ei tosin olla päästy järjestämään halutulla tavalla koronan takia, mutta etätapahtumissakin on potentiaalia. Tilanne toivottavasti helpottuu ensi vuoden puolella, niin päästään järjestämään läsnätapahtumia. Yritysyhteistyöhön kuuluu myös yritysten puolesta viestintää, jota on muun muassa yritysten työpaikka- ja tapahtumailmoituksien jakaminen Facebookissa ja viikkotiedotteessa.

YRITYSTIIMIN KOKOONPANO JA TOIMINTA

Yrityssektori koostuu yritysvastaavasta, yritystoimarista, reissuexcutoimarista ja yleensä 3–5:stä yritystiimiläisestä. Yritysvastaava on vastuussa koko toiminnasta, hoitaa viestintää, yrityssuhteiden ylläpitämistä ja luomista. Yritystoimari auttaa vastaavaa viestinnässä ja suhteiden hoitamisessa, mutta voi olla myös itse vastuussa tapahtumien järjestämisestä, ja usein on mukana ja tukee tiimiläisten tehtävissä. Reissuexcutoimari hoitaa UlkoXQ:n ja Semirankka XQ:n järjestämisen, mutta ei usein ole tiimin toiminnassa aktiivisesti mukana.

Yritystiimiläisellä on yleensä yksi isompi tehtävä tai projekti kerrallaan käynnissä. Kyseessä voi olla esimerkiksi ekskursion järjestäminen, mentorointiprojektin valmistelu tai minkä tahansa muun tapahtuman järjestäminen. Tiimiläisillä on paljon vapautta ja itsenäisyyttä tehtävässään, mutta apua saa aina pyytää. Lisäksi tiimiläisillä on välillä muitakin tehtäviä, kuten tänä syksynä Infactossa auttaminen tai vuosijuhlamyyntiin osallistuminen. Tiimi kokoontuu yleensä muutaman viikon välein, jolloin vaihdellaan kuulumisia, seurataan tehtävien etenemistä ja päätetään uusien tehtävien jaosta. Lisäksi tiimin kanssa välillä rentoudutaan saunomalla ja pelailemalla lautapelejä.

Yritystiimissä saa hyvää kokemusta muun muassa viestinnästä yritysten kanssa, tiimityöskentelystä, organisoinnista, delegoinnista ja budjetoinnista. Tiimissä oppii paljon uusia taitoja, kuten podcastin äänittäminen ja editoiminen, lehtihaastattelun tekeminen, CRM-järjestelmän käyttäminen ja Facebook-tapahtumien luominen. Lisäksi tiimiläiset pääsevät automaattisesti mukaan excuille ja muihin tapahtumiimme sekä hallituksen ja tiimien palkitsemistapahtumiin, kuten Wappusitseille.

YRITYSTIIMILÄISEN NÄKÖKULMA: ANNI

Vuosi yritystiimissä ollut erittäin hauska ja samalla opettavainen! Toki vuodesta tuli aivan erilainen kuin kukaan odotti, mutta paljon erilaista olemme silti tiiminä päässeet tekemään. Yritystiimi kokoontuu noin kerran kolmessa viikossa. Kokousten lisäksi "omien" yrityshommien hoitamiseen menee aikaa vaihtelevasti, noin tunnista muutamaan tuntiin viikossa riippuen siitä kuinka paljon tapahtumia ja muuta asiaa on meneillään. Tiimiläisten kesken jaetaan vastuita, ja yleensä yksi ihminen järjestää/on yhteyshenkilönä tietyssä tapahtumassa tai projektissa. Kokouksissa käydään kaikkien vastuuhommia läpi ja keskustellaan niistä ja tulevista asioista. Silloin tällöin päästään myös kunnolla pohisemaan ja brainstormaamaan yritysyhteistyöhön liittyvistä asioista.

Parasta yritystiimissä on ollut se, että on päässyt näkemään ja vaikuttamaan killan toimintaan sisältäpäin. Yritystiimissä on myös ollut alusta asti avoin ilmapiiri niin kokouksissa kuin muutenkin, ja omia ajatuksia ja ideoita on ollut helppoa tuoda esille. Itselle mukavimpia projekteja on ollut Junior Times -casekilpailun järjestely ja nyt loppuvuodesta pääsee vielä haastamaan itseä vujumyynnin merkeissä.

Tiimiläisenä koen, että olen oppinut paljon vuoden aikana. Ehkä yksi perustavanlaatuinen oivallus on ollut se, että yrityksissä työskentelevät ihmiset eivät ole mitenkään pelottavia. Iso osa yritystiimin hommista on sähköpostien vaihtoa ja siinä olen kehittynyt ja muutenkin oppinut yritysviestinnästä. Lisäksi organisointitaidot ja luovuus uusien koronaturvallisten tapahtumien kehittämisessä ovat olleet hyvää antia yritystiimiläisyydestä.

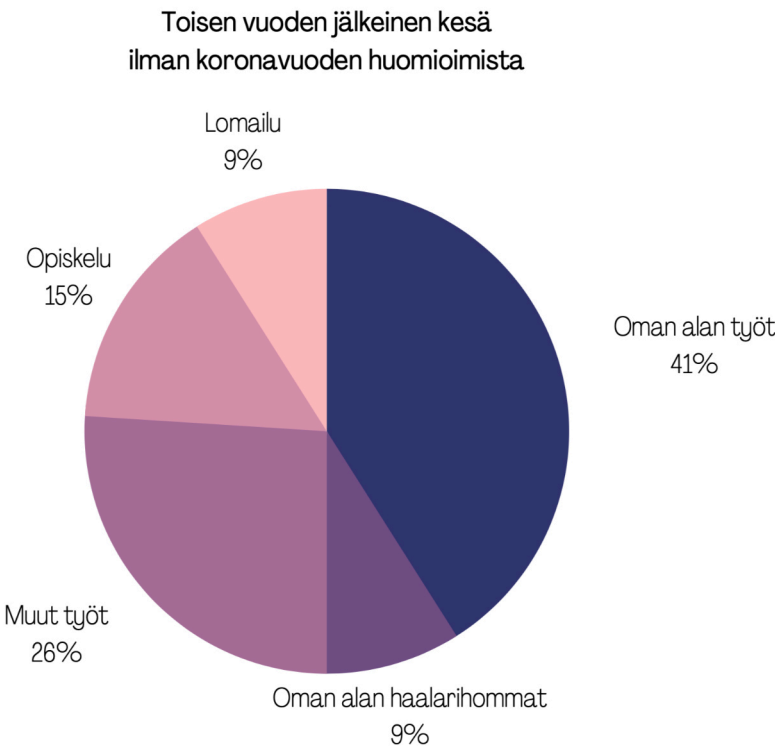
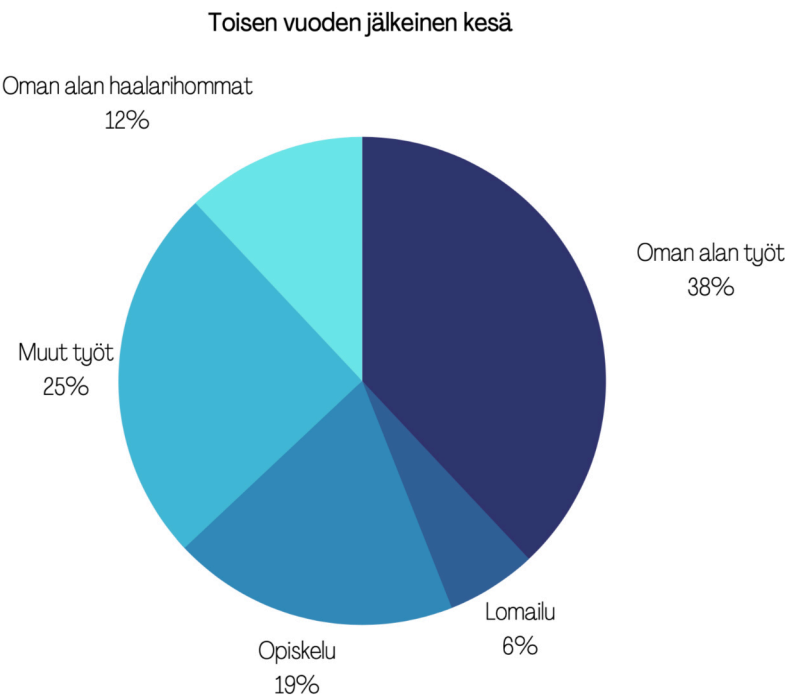
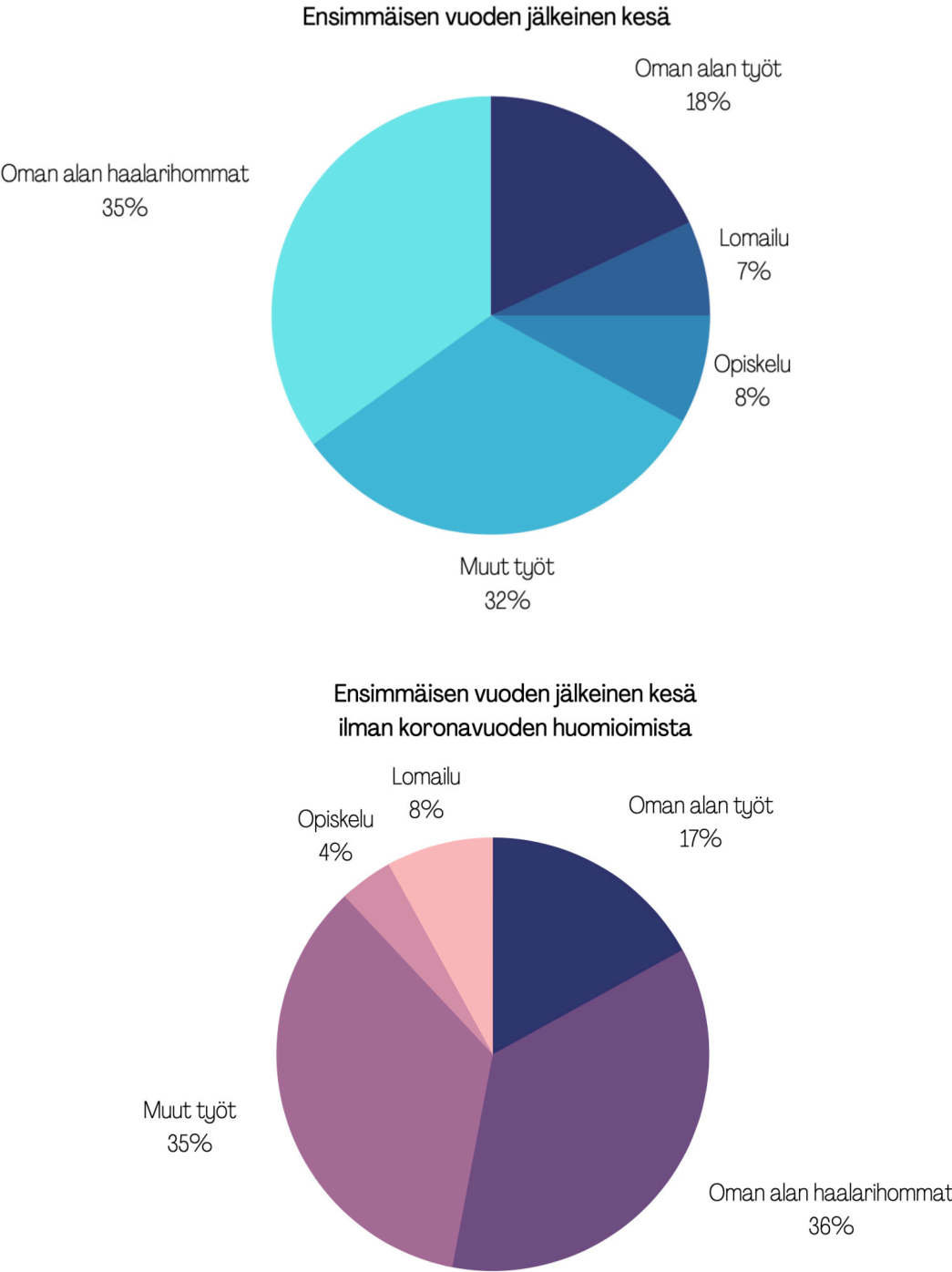


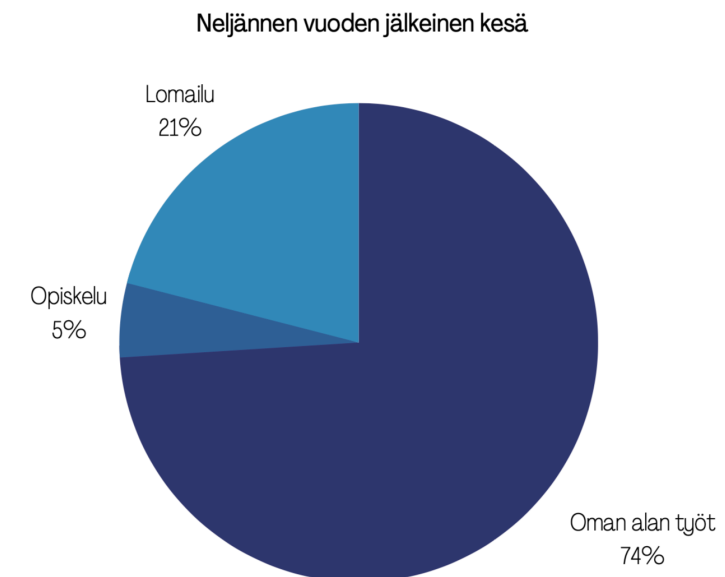
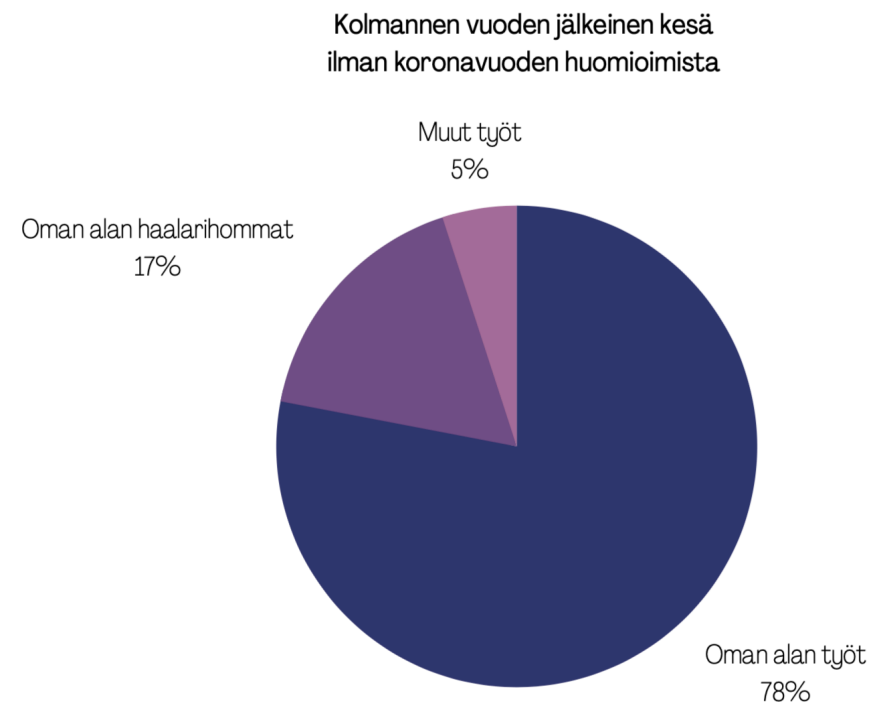
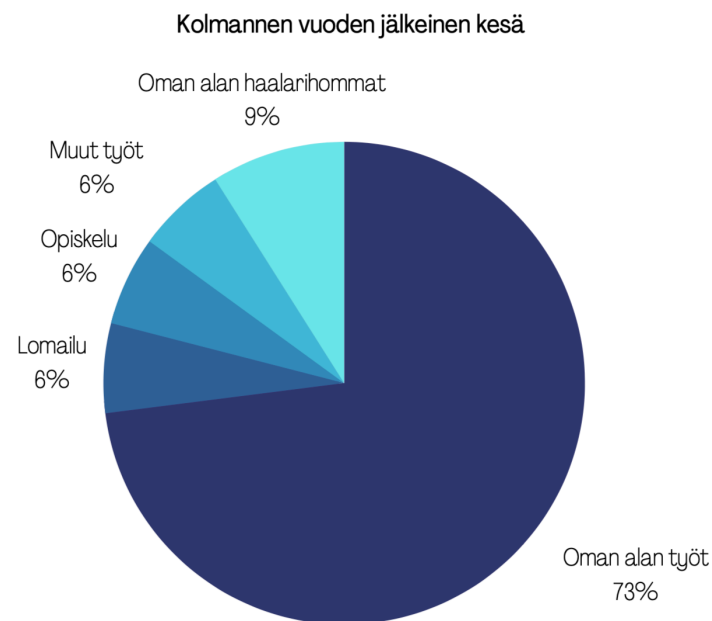
Markus Sarmala, Juho Martikainen, Mikko Partanen, Anni Sipilä, Eero Yli-Rahnasto, Anniina Morelius, Henna Kyntäjä

Indecsläisten kesätyögallup

TEKSTI: HENNA KYNTÄJÄ JA TUULI HÄMÄLÄINEN

Jäsenistöltä kysyttiin, mitä he ovat tehneet opiskeluvuosien kesinä – onko tullut tehtyä töitä, uppouduttua opiskeluihin vai otettu ihan loman kannalta. Vastauksia saatiin mukavasti (n=61, kiitos kaikille vastanneille!) ja alla olevista kuvaajista pääseekin tutustumaan tuloksiin. Viime kesä ei ollut työmarkkinoiden osalta aivan normaali, minkä takia tuloksissa on myös kuvaajat ilman koronavuoden huomioimista.





Tuloksista siis huomataan, että oman alan töiden suhde kasvaa ensimmäisen opiskeluvuoden jälkeen, ja kolmannen vuoden jälkeen karkeasti ottaen 75 prosenttia indecsläisistä on oman alan kesätöissä. On myös mielenkiintoista huomata, että toisen vuoden jälkeen muiden töiden osuus on huomattavasti suurempi kuin oman alan haalarihommien. Oman alan haalarihommilla tarkoitetaan siis esimerkiksi puhelinmyyntiä tai tehdastyöskentelyä, jotka voivat linkittyä jollain tapaa valmistumisen jälkeisiin mahdollisiin työtehtäviin. Kolmannen vuoden jälkeen kuitenkin suurin osa on oman alansa töissä, mikä osoittaa, että oman alan työt eivät siis välttämättä tarvitse taakseen kokemusta sen haalarihommista.

Koronavuoden vaikutukset näkyvät tuloksissa: Opiskelun osuus kesänvietossa kasvoi riippumatta siitä, mikä edellinen opiskeluvuosi oli. Opiskelun sekä lomailun osuus tuli myös kolmannen vuoden jälkeisen kesän kuvaajaan mukaan, kun koronavuosi otettiin huomioon. Oman alan töitä saatiin koronan myötä vähemmän, paitsi ensimmäisen vuoden jälkeisen kesän kuvaajassa sen osuus oli yhden prosentin enemmän kuin ilman koronavuotta. Neljännän vuoden jälkeisen kesän tuloksista ei pystytty sanomaan, mitkä vastauksista liittyvät viime vuoteen, joten koronan vaikutuksia ei pystytty siinä kohtaa eliminoimaan tuloksista.

Kysely siis antaa osviittaa siitä, mitä kesätyötilanteesta voi odottaa opiskeluvuosien aikana. Täytyy kuitenkin pitää mielessä, että jokainen määrittää itse omat tavoitteensa kesätöiden suhteen, eikä lomailu tai opiskelu ole ollenkaan huonoja vaihtoehtoja viettää kesä!

Viime kesän työkokemuksia

- eri vuosikurssien opiskelijoiden haastattelut

TEKSTI: ANNI SIPILÄ

Kysymykset:

1. Missä olit kesätöissä ja mitä siellä teit?
2. Mikä oli parasta? Mikä haastavinta?
3. Mitä kursseilla opittua pääsit hyödyntämään työssä?
4. Mitä opit?

Juho Puoliväli, 1. vsk

1. Tein kesällä töitä Aksulit Oy:ssa. Työ koostui mm. asiakaspalvelusta sekä pienemmistä ohjelmointi- ja tietokantatöistä. Lisäksi tein pari omaa asiakasprojektia. Opettelin Officen VBA:n (Visual Basic for Applications), jonka avulla erään yrityksen manuaaliset Excel-toiminnot automatisoitiin.

2. Parasta - mutta samalla myös haastavinta - oli vapaa, mutta vastuullinen työ. Omissa projekteissa täytyi tehdä tarkka aikataulu ja huolehtia kommunikaatiosta asiakkaan kanssa.

3. Tein asiakasprojektina Pythonilla ohjelman, jolla käsitellään tilaus-/osoiteaineistoa. Käsitellyn aineiston avulla lähetyksiin kuluva aikaa saatiin lyhennettyä. Pythonia en ollut käyttänyt ennen koulua - muutamia muita kieliä sen sijaan osasin valmiiksi.

4. Opin töissä asiakaspalvelua ja kantamaan vastuuta omasta työstä. Lisäksi koronan myötä erilaiseen ympäristöön ja tilanteeseen sopeutuminen oli tärkeä oppi.

Jaakko Annala, 2. vsk

1. Työskentelin Atrian Nurmon elintarviketehtaalla sikaleikkaamossa tuotantotyöntekijänä. Työ sisälsi lähinnä lihanleikkaajan aputoita, sekä lihan pakkaamista.

2. Parasta työssä ovat ehdottomasti hyvät työajat, erinomaiset työsuhte-edut (henkilöstöruokala, henkilöstömyymälä ja ilmaiset kahviedut mm.) ja hyvä palkka. Sanoisin, että haastavinta ovat työn fyysiset puolet. Päivät ovat pitkiä, ja vaikka tekniikka lihan leikkaamisessa olisikin hallussa, toistuvasti saman liikkeen tekeminen rasittaa esim. käsiä ja selkää paljon. Lisäksi työn pakkotahtisuus aiheuttaa sen, että kaiken pitää onnistua jokaisen palan kohdalla, jotta pysyy tahdissa mukana eikä linjastoa tarvitse pysäyttää. Lopuksi vielä päivät ovat monesti niin raskaita, että vapaa-aika kuluu vain palautumiseen.

3. Tuotannon ruohonjuuritasolla tunnistin muutamia yksittäisiä asioita, kuten toiminnanohjausjärjestelmät, läpimenoajat ja tuotantokapasiteetti. Lisäksi tunnistin joitakin tuttuja konsepteja, kuten laaduntarkkailu, tuotantoprosessien kehittäminen, ihmisten johtaminen ja toimintaympäristön muutoksiin reagoiminen.

4. Jos mennyttä kesää peilaa pedagogiselta näkökannalta, käteen jäi palkan lisäksi paljon muutakin. Kova työtahti ja -määrä opetti työmoraalia, ja hieman yllättäenkin myös kuuntelemaan itseään, sillä levon merkitys korostui. Opin myös käytännössä linjatyyppisen tuotannon hyödyt ja haitat. Lisäksi tuotannon alkupäässä ja operatiivisella tasolla työskentely auttaa ymmärtämään koko tuotantoprosessia paremmin.

Pinja Aro, 3. vsk

1. Olin viime kesän Purso Oy:n maalaamossa työnohtajaharjoittelijana ja pääsin jatkamaan samoissa tehtävissä osa-aikaisena kesän jälkeen. Työtehtäviäni ovat muun muassa tuotannon raportointi, osa työnhodosta sekä jauhemaalien tilaaminen.

2. Parasta tässä työssä on ollut työskentely eri alojen ammattilaisten kanssa. On ollut myös hienoa huomata, että minun ideoitani ja ajatuksiani kuunnellaan. Siten olen päässyt vaikuttamaan päätöksentekoon. Työnohdon tehtävissä olen kohdannut samalla työn haastavimmat ja yhdet parhaimmista hetkistä: esimiehen tehtävissä toimiminen oli minulle ennestään tuntematonta ja siihen liittyi omat haasteensa, mutta näiden haasteiden ratkaiseminen on ollut todella opettavaista minulle.

3. Yksi ratkaisemani ”haaste” liittyi tuottavuuden parantamiseen. Kaikki alkoi, kun tein selkeän laskelman siitä, miten taukojen venyminen tai hidas vuoronvaihto vaikuttaa tuottavuuteen ja siten myös työntekijöiden palkkaan, joka on osin riippuvainen tuottavuudesta. Rupesin kiinnittämään huomiota taukojen pituuksiin ja vuoronvaihdon oikea-aikaisuuteen. Oikean pituisten taukojen avulla työaika ja siten myös tuottava aika piteni, ja osastomme tuottavuus sekä toimitusvarmuus paranivat merkittävästi.

4. Koska kyseessä oleva tehtävä on vaatinut sekä ihmisten johtamista että tuotannon prosessien ymmärtämistä, on todella hankala lähteä nimeämään vain yhtä työssä auttanutta kurssia. Teollisuustalouden perusteiden sisäistäminen, ja myöhemmin ensimmäisen ja toisen yliopistovuoden aikana tuolle pohjalle rakentunut kokonaisuus, on varmaankin ollut suurin koulussa opittu apu työssä. Toisaalta laatujohtamisen ja turvallisuusjohtamisen kursseilta on saanut konkreettisinta oppia prosessin suoriutuvuuteen arviointiin ja kehittämiseen sekä esimiestyöskentelyyn. Kuitenkin koen, että aikaisemmat kesätyöni tuotannon työntekijänä ovat auttaneet merkittävästi havainnollistamaan työnhodossa vaadittua kuvaa kokonaisuudesta. Tämä työ on opettanut minulle erityisesti esimiestyöskentelyssä vaadittavia taitoja ja esimerkiksi sen, miten pienilläkin asioilla on huomattava merkitys tuottavuuteen.

Festina Jusufi, 4. vsk

1. Olin kesätöissä yrityksessä nimeltä Vaisala, ja olin siellä osana Giant Leap trainee -ohjelmaa. Tehtävänäni oli kesän aikana laatia markkinatutkimus ja teknologiaselvitys Vaisalan uudesta palvelusta.

2. Parasta, ja samalla haastavinta, oli ehdottomasti kesän aikana saatu vastuu: Giant Leap ohjelmassa kaikki traineet saavat oman projektinsa, jota työstetään koko kesän ja lopuksi esitetään projektin tulokset yrityksen johtoryhmälle.

3. Pääsin erityisesti hyödyntämään projektinhallinnallisia taitoja sekä tiedonkeruun ja tiedon mallintamisen osaamista.

4. Kesän aikana pääsin konkreettisesti näkemään, kuinka kansainvälisesti aktiivinen suuryritys toimii. Oli ainutlaatuista päästä keskustelemaan asiantuntijoiden kanssa ympäri maailmaa ja oppia muun muassa meteorologiasta ja konkreettisemmin siitä, että mitä tuotehallinta on.

Mikko Sairanen, 5. vsk

1. Olin Vaisalan Giant Leap traineeohjelmassa. Giant Leapin tarkoituksena on antaa harjoittelijoille itsenäisiä kehitysprojekteja, joiden työmetodeihin voi itse vaikuttaa paljon. Työssä ei siis korvata ketään vakityöntekijää vaan tehdään oma ainutkertainen projekti muutaman ohjaajan tuella. Oma aiheeni oli Markets and Competitors in Hazardous Area Industrial Humidity Measurement, eli tein siis kilpailija- sekä markkina-analyysia uuden tuotekehitysprojektin tueksi. Työhön kuului mm. sisäisiä ja asiakashaastatteluja sekä erilaisten raporttien analysointia sekä omaa perehtymistä monen eri teollisuudenalan prosesseihin ja mittaustarpeisiin.

2. Parasta oli mukava työporukka, joustava työkuultuuri sekä itse työn sisältö. Teknologiastrategia, projektiliiketoiminta ja markkinointi kiinnostavat itseäni kovasti, joten projekti oli kokonaisuudessaan todella motivoiva ja opettavainen. Haastavaa oli kokonaiskuvan säilyttäminen laajassa projektissa, rajausten tekeminen sekä myös monen eri asiakassegmentin teknisten tarpeiden hahmottaminen.

3. Pääsin hyödyntämään analyyseissä monia strategisen suunnittelun työkaluja, teknologiastrategian frameworkkeja ja soveltamaan tutun perustaitoja monipuolisesti oikeassa liiketoimintasuunnittelussa. Kursseilta ja järjestötoiminnasta kertyneet kommunikaatiotaidot olivat luonnollisesti myös isossa roolissa koko kesän ajan.

4. Opin ymmärtämään suurehkon teknologiayrityksen liiketoimintaa ja paljon tuotekehitysprosessista etenkin kaupalliselta näkökannalta. Lisäksi erinäistä teknistä tietotaitoa kertyi kesän aikana paljon, ja opin myös tämänkaltaisen yritysten asiakassuhteiden hallinnasta sekä verkostoitumisen merkityksestä yritystasolla. Vaisalaa yrityksenä suosittelen lämpimästi jokaiselle tutalaiselle!

We're looking for talent

Welcome to your McKinsey Career

McKinsey is actively looking for new consultants to join the Helsinki office! As a consultant, you'll have the opportunity to work on diverse projects with collaborative teams engaging with interesting clients.

We look for recent graduates and soon-to-be graduates from various academic and career backgrounds. Whatever your background, McKinsey provides a breadth of projects, locations, client opportunities, professional development, and a supportive culture to help you navigate a career in consulting.

Apply by going to www.mckinsey.fi and selecting Careers/How to Apply.

With any questions please contact our recruiter Reija_Oksanen@mckinsey.com.

Alumnien työnhakukysely

TEKSTI: TUULI HÄMÄLÄINEN

Indecin alumnailta kysyttiin heidän työnhakukokemuksistaan liittyen nykyisiin työtehtäviin, joissa he ovat tällä hetkellä. Vastauksia saatiin 18:lta alumnilta – suuret kiitokset kaikille vastanneille. Perehtymällä alumnien kokemuksiin saat näkökulmaa ja vinkkejä omaan työnhakuusi!

1. Missä työtehtävissä olet tällä hetkellä?
2. Miten löysit kyseisen yrityksen ja työtehtävät?
3. Minkälainen työnhakuprosessi kyseiseen yritykseen oli?
4. Minkä uskot olevan syynä sille, että juuri sinut palkattiin kyseisiin työtehtäviin?
5. Mistä asioista koit eniten olevan hyötyä työnhakuprosessissa? (esim. LinkedIn-profiili, CV, hakemuskirje, oma aktiivisuus yhteydenotoissa yritykseen, haastattelu, videoesittely, ...)

1. Head of Software Development
 2. Työelämässä luotujen suhteiden kautta
 3. Täsmärekry yrityksen suunnasta, joten käytännössä käytiin vain neuvottelut työsopimuksen sisällöstä.
 4. Aikaisemmat suoritukset työelämässä.
 5. Suhteet, jotka työelämässä luodaan.
-
1. Data Engineer Solitalla, Master Data tehtävissä
 2. Entisen kollegan kautta löytyi yritys ja tehtävät sitten taas taloon tullessa käytyjen keskustelujen kautta.
 3. Lähetin vapaamuotoisen hakemuksen ja cv:n, firmassa jo ollut kaveri suositteli. Yksi livehaastattelu, prosessi kuitenkin vaihtelee hieman roolin mukaan.
 4. Olin jo ennen nykyistä roolia ollut kaksi vuotta Capgeminiä it-konsulttina, osoitin myös, että motivaatiota ja kykyä oppia uutta ja tehdä käänös uralla. Hyvä kulttuurimatch.
 5. LinkedIn ja mieleenpainuva cv. Kaverin suositus.

1. IT-alalla tuotepäällikkönä ja tiiminvetäjänä
2. Kuulin tuttavani, yrityksen asiakkaan, puhuvan hyvää yrityksestä, jonka jälkeen aloin tutustumaan yritykseen ja törmäsin siihen jopa uutisissa ja messuilla paljon.
3. Olin hakenut aiemmin kahta positiota yrityksessä, mutta en ollut päässyt edes haastatteluun. Olin toissa toisessa yrityksessä melkein pari vuotta, kun minulle soitettiin tästä unelmayrityksestäni, että olin jäänyt mieleen, ja nyt heillä saattaisi olla minulle sopiva rooli haussa. Tässä välillä kerryttämäni työkokemus oli myös hyvin relevanttia tätä roolia varten. Kävin kolmessa haastattelussa yrityksessä ennenkuin minut valittiin.
4. Huolellisesti tehty cv ja työhakemus, joka oli räätälöity yritykselle ja roolille, jolloin firmalle jäi sellainen kuva, että olen oikeasti kiinnostunut ja mahdollisesti kulttuurifit, vaikka ensimmäiset hakemani paikat eivät olleetkaan match. Relevantti osaaminen, kehittymiskyky ja kulttuurifit.
5. Hakemuskirje, cv, haastattelu.

1. Investment analyst
2. Työpaikkailmoitus traineeksi oli indecsin feedissä.
3. Kaksi haastattelua
4. Tarpeeksi kirjas näkemys siitä mitä haluaa ammatillisesti olla tulevaisuudessa ja millä osa-alueilla haluaa kehittyä. Lisäksi hieman ymmärrystä sijoitusmaailmasta.
5. Haastattelu

1. Konsultti
2. LinkedIn
3. Kaksi haastattelua ja kykytestit
4. Aikaisempi työkokemus, asenne ja selkeästi saanut asioita aikaan esim kiltatoiminnan kautta.
5. Hieno cv, hakukirje ja täyteläinen LinkedIn. Soittelu joskus kantaa myös hedelmää, mutta sitten täytyy olla jotain sanottavaa.

1. Johtava konsultti
2. Firman oma rekryilmoitus
3. Case night - ryhmä- ja yksilötehtäviä ja haastattelut
4. Oma aktiivisuus, osaaminen ja can do -asenne
5. -

1. Trainee-ohjelmassa
2. Kesätöiden kautta
3. Monivaiheinen. Koostui videohaastatteluista, henkilöhaastatteluista ja persoonallisuus- sekä loogisen päättelykyvyn testistä.
4. Aikaisempi kokemus firmasta, oikea tausta ja halu kehittyä.
5. Haastattelu

1. Liikkeenjohdon konsultti
2. Entisen työkaverin kautta
3. Muutama haastattelukierros
4. Motivaatio, kiinnostus, osaaminen
5. Verkosto, aito kiinnostus

1. Business Controller
2. Indecsin viikkokirjeestä
3. Hakemus netissä + livehaastattelut
4. Hyvä hakemus perusteluineen ja haastatteluun valmistautuminen, firman sisällä eteneminen työn tulokset + kokemus
5. Hakemuskirje ja CV lisäksi hyvä valmistautuminen haastatteluun.

1. Projext manager
2. Tein yrityksessä dippani, minkä jälkeen sain työpaikan. Nykyiseen tehtävään hain jo yrityksen sisällä.
3. CV, motivaatiokirje ja haastattelu.
4. Työasenteeni oli tuttu, sillä toisessa roolissa ollessani tein jo töitä samojen tiimien kanssa.
5. Oma aktiivisuus, yhteydet yrityksen sisällä.

1. Hankinnan kehitystehtävissä
2. Tuta työpaikat Moodlesta.
3. Puhelu, sen jälkeen tulin haastatteluun jossa oli ensin hr osuus, sitten oma pomo haastatteli ja lopuksi olisi pomon pomon pitänyt haastatella mutta hän estyi. Oltiin kuitenkin juteltu puhelimesta hänen kanssa n. tunnin verran silloin kun hän pyysi haastatteluun.
4. Oma aiempi kokemus ja positiivinen vaikutelma haastattelussa.
5. Hakemus ja haastattelu.

1. PK-yrityksen johtotehtävissä
2. Sain liikeidean ja myin sen edellisen yritykseni omistajille ja siitä sitten lähdettiin perustamaan yhtiö.
3. Olin jo kerennyt siirtyä uusiin tehtäviin toiseen yritykseen kun edellisen yrityksen johto kyseli minua takaisin.
4. Minulla oli liikeidea, jonka lisäksi olin yrityksen ainoita osajia tältä aihealueelta.
5. LinkedIn on must, jonka lisäksi verkostot ovat nykyään merkittävässä roolissa.

1. Liikkeenjohdon konsultti
2. Opiskelukaverin kautta/vinkki
3. Suosituksen jälkeen laitoin CV:n, jonka jälkeen puhelinhaastattelu. Haastiksen päätteeksi työtarjous.
4. Suora rekrysuositus
5. Oma aktiivisuus jo opiskeluaikoina -> verkostoituminen oikeiden ihmisten kanssa sekä ystävyyksien luominen, jonka ansiosta voit olla varma ja kannattava suositus rekryyn. CV toki "pakollinen" osa hakuprosessia, mutta on vain verbaalinen kuvaus "kyvyistäsi". Persoonaa ei paperilta lueta, joten haastattelu antaa mahdollisuuden osoittaa tämän.

1. Asiantuntija
2. LinkedIn
3. Lähetin hakemuksen, pääsin haastatteluun minkä jälkeen solmittiin sopimus.
4. Opiskelutausta ja aiempi työkokemus
5. CV, hakemuskirje

1. Tuotantojohtaja, Avant Tecno Oy
2. Diplomityön kautta päädyin yritykseen ja edennyt uralla viimeisen 19 vuoden ajan.
3. Sattumien kautta päädyin erään opiskeluajan projektin tiimoilta diplomityön tekijäksi, eli en ole koskaan hakenut työtä.
4. Työ palkitsee tekijänsä
5. Korvat ja silmät auki kun valmistuminen lähestyy, niin täkyt löytyvät.

1. Liiketoiminnan kehitystehtävissä
2. Alunperin kesätöihin Tuta&Tijo työpaikat -moodlesivun ilmoituksen kautta
3. Hakemus -> Haastattelu 1 -> Haastattelu 2 (sis. tehtävän) -> Valinta
4. Alunperin: Hyvin mennyt haastattelu, sopiva profiili (sopiva opintokombo (tuta+ohjelmointi+lean), jotain työkokemusta (ei alan), kandi tehtynä). Nykytehtävät: Diplomityöllä käytännössä kouluttauduin nykytehtäviin. Lisäksi aktiivisesti toin ilmi toiveita suuntautua kohti vastaavia töitä esimiehen kanssa keskustellessa.
5. Haastattelu ja CV

1. Nordea Groupin Process Owner
2. Bongasin LindedInistä
3. Todella suoraviivainen
4. Helevetin hyvä kokemus
5. N/A

1. Toimitusjohtaja
2. Kontaktit
3. Ei-julkinen rekrytointi
4. Oikea osaamisprofiili tehtävään, yrityksen tilanteeseen ja yrityskulttuuriin
5. Oma aktiivisuus

Mitä vinkkejä antaisit opiskelijoille työnhakuun?

- Tee töitä jo opintojen aikana. Opiskelujen aikana kartoitettu työkokemus helpottaa ensimmäisen vakinaisen työpaikan saamista ja mahdollisesti myös diplomityötä. Samalla pääset tutustumaan ihmisiin työelämässä ja näyttämään kyntesi ennen valmistumista. Suhteilla ja maineella on enemmän merkitystä kuin todistuksella.

Tietysti samalla näkee josko jokin ala on se oma juttu vai pitääkö heti vaihtaa. Tutalainen kun löytää paikkansa mistä tahansa. Itse olen työskennellyt operaattorilla, IT yrityksessä, rakentamisessa ja nyt konevuokrauksessa.

- Yritä löytää kiinnostuksesi kohde ja näkemys itsestäsi ammattilaisena 5 tai 10 vuoden päähän. Tämän jälkeen vahvista siitä näkökulmasta osaamistasi oma-aloitteisesti ja opettele viestimään se. (Näitä kiinnostuksen kohteita tulee toki mukauttaa hieman haettavaa paikkaa silmälläpitäen :).)

- Jättäkää hyvä kuva itsestänne, vaikka ette saisikaan juuri sitä positiota, niin jäätte mieleen ja teitä voi harkita myöhemmin. Osoittakaa työhakemus oikeasti hakemaanne yritykseen ja positioon, ei geneerisiä hakemuksia.

Kun käytte erilaisissa tilaisuuksissa tapaamassa yirtyksen edustajia, miettikää teidän antamaa mielikuvaa. Neutraalikin mielikuva on ok, mutta yrityksen työntekijät usein muistavat naaman, jos joku on sikaillut exculla vuosia sitten, eikä ole ollut ollenkaan kiinnostunut yrityksestä.

- Kannattaa rohkeasti kartoittaa omia verkostoja, jos niiden kautta löytyisi suosittelijoita + vinkkejä tehtävistä.

- Rohkeutta ja jopa hieman röyhkeyttä.

- Personoidut hakemukset ja CVt. LinkedIn kuntoon myös.

- Ole rohkeasti henkilökohtaisesti yhteydessä esimieheen ja HR-vastaavaan esim. sähköpostilla ensin ja sovi puhelinaika.

- Uskokaa itseenne, hakekaa tehtäviin jotka aidosti kiinnostaa ja osoittakaa motivaatio hakuprosessissa, hyödyntäkää verkostoanne sekä mahdollisuuksien löytämisessä että haastatteluihin valmistautumisessa.

- Mieti hakemuksessa yrityksen näkökulmasta asiaa. Miksi juuri sinä olisit hyvä pestiin ja mitä haluaisit tietää/nähdä perusteluna, jos itse palkkaisit henkilöä?

- Ole aktiivinen ja kerro mitä juuri sinulla on tarjota yritykselle.

- Tsemppiä! Tehkää itsenne näkösiä hakemuksia ja tuokaa reippaasti omia vahvuuksianne esille.

- Etsikää kiinnostavia yrityksiä, joissa voisi olla teille sopivia rooleja tarjolla. Lähestykää suoraan näitä tai verkostoitukaa siellä vastaavissa tehtävissä olevien kanssa.

- Oma aktiivisuus on kriittinen tekijä. On tärkeää, että kyvykkyytesi vastaa työssä suoriutumiseen vaadittujen kriteerien kanssa, mutta asia ei ole näin mustavalkoinen. Monen seikan oppii työssä kokemuksen kautta, mutta persoonaa ja työyhteisöön istumista ei. On siis pystyttävä osoittamaan, että olet sopiva henkilö kyseiseen työporukkaan.

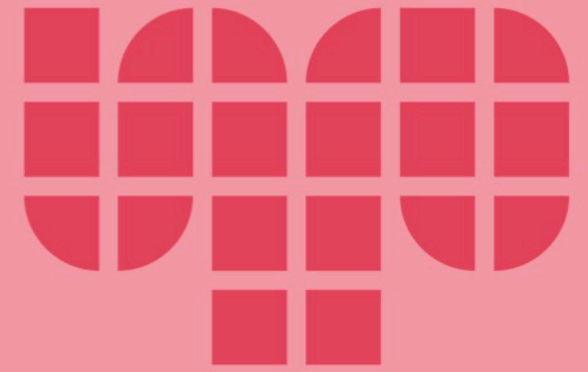
- Jos et pääse suoraan unelmiesi työhön, kannattaa miettiä millaisista muista tehtävistä voi saada vertailtavaa työkokemusta ja hakea myöhemmin uudestaan.

- Kesätöiden kautta aukeaa moni ovi.

- Oman taustan listaamisen sijaan pyri perustelemaan miksi juuri sinä sopisit työhön ja miksi haluaisit työhön. Se pitää kuitenkin tehdä tiiviisti ja iskevästi.

- Mä lähtisin tässä vähän aikaisempaan vaiheeseen eli dippatyön hakuun. Ainakin ennen (i.e. 80-90 -luvulla) nykyistä aikaa todella tärkeää oli, että teekkarilla oli aihe tai ehdotus yritykselle dippatyöaiheesta. Aika usein sitä oli hiottu jopa proffan kanssa, johtuen pelkstään siitä, että yritykset eivät olleet ajan tasalla varsinkaan TuTa jutuista. Eli vinkki opiskelijoille on se, että miettikää hyvä "paketti" yritykselle ja tsekkaa sen validiteetti proffan kanssa.

- Hakeudu aktiivisesti sinne, mikä kiinnostaa, verkostoidu, myy vahvuuksiasi.



Yrityspäivät virtuaalisena

3.-4.2.2021!

Suomen suosituin korkeakouluopiskelijoille suunnattu kaksipäiväinen kontakti- ja rekrytointitapahtuma tulee taas helmikuussa! Yrityspäivät järjestetään 3.- 4.2.2021 virtuaalisesti Yrityspäivien nettisivuilla osoitteessa www.yrityspaivat.com. Hae vinkit yritysten kohtaamiseen tammikuussa Työnhaun Teemaviikolta 19.-21.1.2021 ja tule helmikuussa Yrityspäiville esittelemään itsesi ja osaamisesi, sekä kyselemään vapaista työ- tai harjoittelupaikoista!

MITÄ? Vuosittaiset Yrityspäivät!

MISSÄ? Osoitteessa www.yrityspaivat.com

MILLOIN? 3. – 4.2.2021, merkkää kalenteriin!



WWW.YRITYSPAIVAT.COM

HAASTATTELU:

Töissä The Big Four -yrityksessä

TEKSTI: MIKKO PARTANEN KUVA: TUOMAS VAULANEN

Moni tutalainen on varmasti haaveillut työskentelystä yhdessä tai useammassakin The Big Four -yrityksessä, jotka ovat maailman suurimmat tilintarkastuksen ja liikkeenjohdon konsultoinnin yritykset. Ryhmään kuuluvat Deloitte, EY, PwC ja KPMG. Yrityksillä on luonnollisesti korkeat standardit työntekijöilleen ja työpaikoista on runsaasti kilpailua. Yritykset eivät kuitenkaan etsi mitään superihmisiä, vaan tavallisia oman alansa osaajia.

Indecsin alumni **Tuomas Vaulanen** työskentelee KPMG:llä. Hän kertoi haastattelussa opinnoistaan ja työstään ja antoi vinkkejä nykyisille opiskelijoille.

Pohja osaamiselle työelämässä luodaan opiskelun kautta. Tuomas opiskeli 2012-2017 Tampereen teknillisessä yliopistossa tuotantotalouden opintosuunnassa taloutta ja liiketoiminnan hallintaa sivuaineenaan ohjelmistotuotanto. Opiskeluiden ohella hän myös toimi tuutorina, tuntiassistenttina ja tapahtumakoordinaattorina ESN Intossa, ja nyt hän kehuu ainejärjestötoiminnassa kehittyvien taitojen sekä verkostojen luomisen merkitystä. Hyödyllisimmäksi kurssiksi Tuomas mainitsee Yrityksen johtaminen -kurssin, sillä siinä pääsi harjoittelemaan opittujen asioiden soveltamista, mitä jokainen tulee tekemään paljon työelämässäänkin.

Valmistumisen jälkeen tie vei ensin CGI:lle töihin. Kurssien suoraviivaiset harjoitustyöt muuttuivat monimutkaisten tosielämän teknologiaprojektien analysointiin. Tuomas kertoo, että koulutus antaa hyvän pohjan osaamiselle, mutta työelämässä täytyy kyetä kysymään kysymyksiä ja kehittymään menestyäkseen.

KPMG:lle Tuomas päätti siirtyä nähtyään ilmoituksen avoimesta paikasta Transaction Services -puolelta. Yleensä KPMG:lle hakuun kuuluu useita haastatteluita ja soveltuvuustestejä, mutta Tuomas sai paikan vain yhden haastattelun jälkeen. Hän kertoo olleensa vain oikeassa paikassa oikeaan aikaan hakiessaan juuri ennen kesävacaita. Tuomas myös lisää, että esimerkiksi traineeksi pääseminen voikin olla itse asiassa vaikeampaa, koska paikkaan on usein enemmän hakijoita kuin vakituiseen työhön. Paikan saamista auttoivat myös aiempi työkokemus, opintotausta, valmius oppia ja alaa käsittelevä diplomityö. Tuomas vinkkaa, että diplomityö on hyvä tapa suuntautua tietylle alalle ja osoittaa potentiaalisille työnantajille osaamistaan.



KPMG:llä Tuomas työskentelee yrityskauppojen parissa. Työhön kuuluu esimerkiksi financial due diligence -palvelu, jossa selvitetään yrityskauppaa varten toisen osapuolen tausta ja pyritään tunnistamaan mahdolliset red-flagit. Parasta työssään Tuomas kertoo olevan ongelmien ratkaisu ja työkaverit. Haastavaa työssä on konsulttifirmoille tyypilliset asiat: projektityön haasteet, mahdolliset pitkät työpäivät ja tiukat aikataulut. Töistä pystyy kuitenkin hyvin palautumaan löytämällä itselleen mielekästä tekemistä ja pitämällä työ ja vapaa aika erillään – erityisesti etätöiden tapauksessa.

Tuomaksen tärkein vinkki nykyisille opiskelijoille voidaan tiivistää tunnettuun lausahdukseen: ”Choose a job you love, and you will never have to work a day in your life.” Oman mielenkiinnon kohteen löytäminen ja seuraaminen on tärkeää, koska silloin opiskelu ja osaamisen hankkiminen sujuvat kuin itsestään.

Tiivistetysti, tutalaisella on koulutuksen kannalta hyvät mahdollisuudet päästä The Big Four -ryhmän yritykseen töihin, mutta myös muun muassa yhteistyötaidot, rohkeus kysyä kysymyksiä ja valmius oppia saattavat olla ratkaisevassa osassa työhön pääsemisessä.



ME OLEMME MAAILMAN- LUOKAN ASIAANTUNTIJOITA NIKKELIJALOSTUKSESSA

60 vuodessa olemme vakiinnuttaneet paikkamme alamme huipulla. Ja siellä aiomme myös pysyä. Tulevaisuuden menestyksen varmistamme yhdessä osaavan ja hyvinvoivan henkilöstön kanssa. Toimimme vastuullisesti niin ympäristön, ihmisten kuin yhteiskunnankin kannalta.

1960 **60** 2020



VASTUU YMPÄRISTÖSTÄ

**VASTUU
HENKILÖSTÖSTÄ**

VASTUU YHTEISÖSTÄ

Seuraamme toimintamme ympäristövaikutuksia jatkuvasti. Hyödynnämme raaka-aineen tehokkaasti ja pyrimme jatkuvaan energiatehokkuuden ja jätteiden hyötykäytön lisäämiseen.

Henkilöstön osaaminen ja jatkuva ammattitaidon kehittäminen on keskeinen osa menestystämme. Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta. Haluamme olla vetovoimainen työnantaja.

Satsaamme ympäröivän yhteisöömme hyvinvointiin alueellisesti ja valtakunnallisesti. Teemme oppilaitos- ja tutkimus-yhteistyötä. Tuemme henkilöstömme ja asuinympäristömme hyvinvointia edistäviä kohteita.

Miten ei kannata hakea töitä?

Tekniikan alan opiskelija Teemu (nimi muutettu) kertoo oppineensa työnhakua erehdyksen kautta. Teemu paljastaa mokansa muille lukijoille...

- *Esittely:* Älä käytä LinkedInissä samaa bioa kuin Tinderissä.
- *Oma osaaminen:* Vahvuuksia kannattaa kysyä muiltakin kuin isoäidiltä ja vastaavasti heikkouksia muiltakin kuin exältä.
- *Personointi:* Muista vaihtaa edes hakukohteen nimi motivaatiokirjeestä hakiessa useisiin paikkoihin.
- *Yhteydenotto:* Puhelua ei kannata suorittaa liiketoimintatiedonhallinnan luennon aikana, sillä kysymysten ristitulella voi olla haastavaa selvittää.
- *Kanava:* Tinderistä ei välttämättä löydä oman alansa töitä.
- *Osaamisen osoittaminen:* On hypoteettisesti mahdollista, että puuhöylä portfoliossa keventää tunnelmaa työhaastattelussa.
- *LinkedIn:* Muokatessasi oman sivusi URL:ää kannattaa luottaa koko nimeen TG-nimimerkin sijaan.



- *Case-haastattelu:* Running a business on a case-by-case basis vaatii lenkin lähikauppaan vasta kassakriisin ja saunaillan osuessa samalle päivälle.
- *Liitteet:* Hakemukseen ei kannata lisätä jekkulinkkejä, jotka pakottavat rekrytoijan IT-osaston puheille.
- *Verkostoituminen:* LinkedIn-kontaktipyyntö yöelämässä voi johtaa yllättäviin kontakteihin.
- *Ammattisanasto:* TeTan potaskabingon hyödyntämistä ei kannata paljastaa kilpaileville hakijoille.
- *Hissipuhe:* Kaikki eivät rakasta Kummelia, vaikka kuuluisitkin parhaaseen A-ryhmään.
- *Kansainvälistyminen:* Estiem-tapahtumista ei kannata kertoa aivan kaikkea.
- *Avoimuus:* Mikäli henkilöstöyritys Indecstationin edustaja lähestyy teitä kauppakeskuksessa ja tilanne kuvataan kehitysmielessä, ole kriittinen.
- *Työhaastattelukokemus:* Mikäli puhallettavan palmun alla oleva etähaastattelijä pyytää kertomaan vitsin ja case sisältää alligaattorin, vältä asiattomuuksia.



accenture

TECH SAVVY
CREATIVE
STRATEGIC
YES! YES! YES!

Looking for a chance to develop your skills to make a real professional impact? Good news! Accenture is recruiting for internships.

Check our open internship positions
[accenture.com/fi-en/careers](https://www.accenture.com/fi-en/careers)

