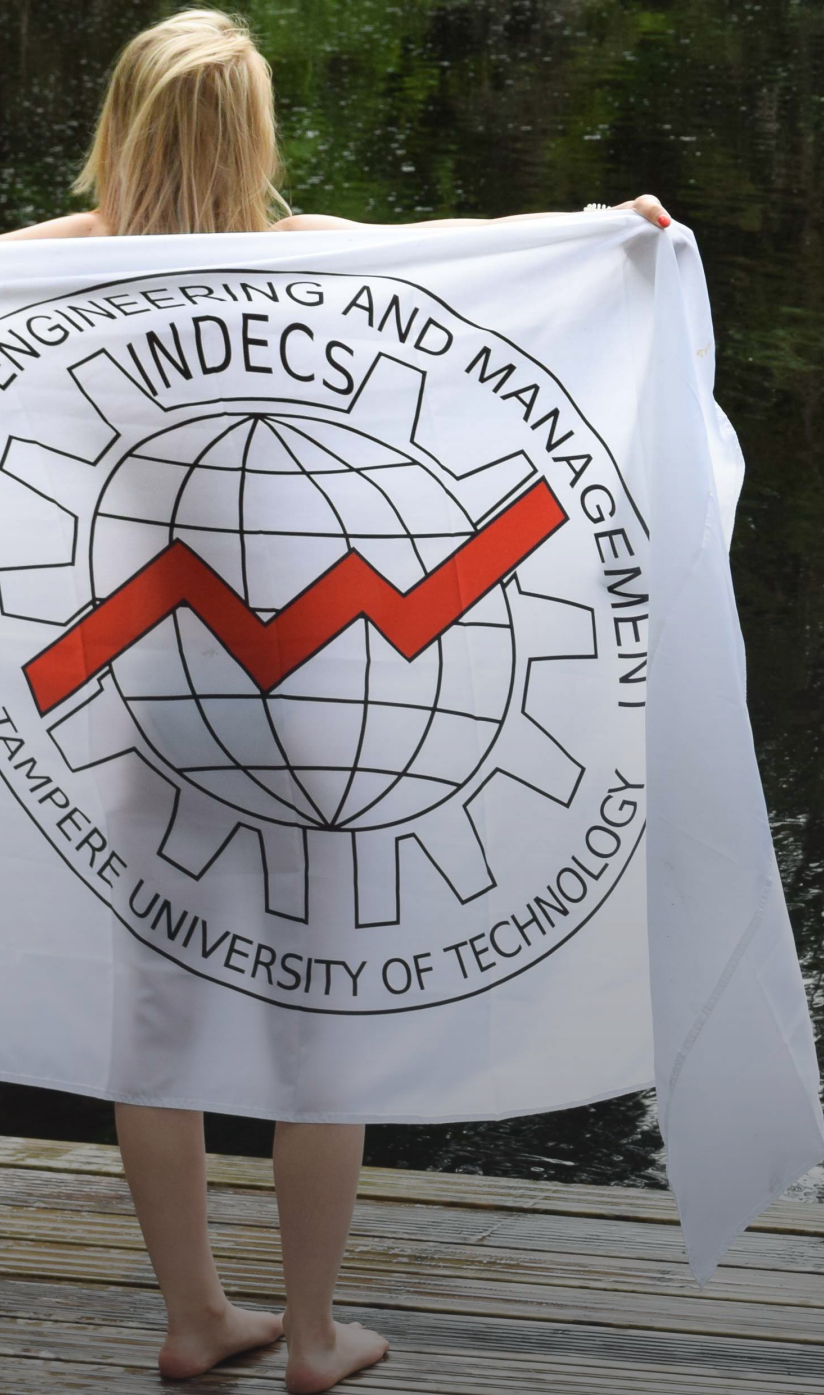


Infacto



2/22



Yhdistämme rohkeasti
ideat, osaamisen ja
teknologian.

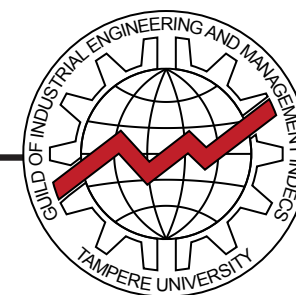
It all adds up to the
New Equation.

Aloita urasi PwC:llä.
Tule osaksi ratkaisijoiden
yhteisöämme ja lue lisää avoimista
työpaikoistamme osoitteesta
pwc.fi/rekry.

Infacto 2/2022

Sisällys

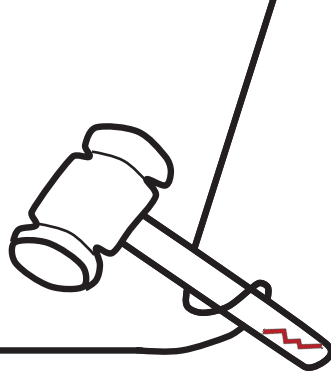
Puheenjohtajan palsta	4
Päätoimittajan pasta	5
TEKin palsta	6
Hallopedin palsta	7
Academic days	8
Indecsiltä töihin	9
Infacton suuri työelämäkysely	16
Council Meeting LXIV	18
Nordic Regional Meeting	20
Tupsuuntunut fuksi wappuaamuna	22
Toimituksen kesävinkit	24
Puuhisivut	25



INFAC TO
Tuotantotalouden kiltä Indecs ry:n kiltalehti
JULKAISIJA JA KUSTANTAJA
Tuotantotalouden kiltä Indecs ry
hallitus@indecs.fi
indecs.fi
YHTEYSTIEDOT
Tuotantotalouden kiltä Indecs ry
Tampereen yliopisto, Hervannan kampus / Konetalo
K1725
PL 589

PÄÄTOIMITTAJA
Siiri Lintunen
siiri.lintunen@tuni.fi
TAITTO
Siiri Lintunen ja Katri Kujala
PAINO
Coloro Oy
KANNEN KUVA
Indecs kuvat, KCP 2017, Maria
Kudinova ja Ilari Leinonen
PAINOMÄÄRÄ
50 kpl
ISSN 2670-3165 (painettu)
ISSN 2670-3173 (verkkojulkaisu)

PUHEENJOHTAJAN PALSTA



TEKSTI: JUHO HANDOLIN
KUVA: IDA-MAARIA TERVALA



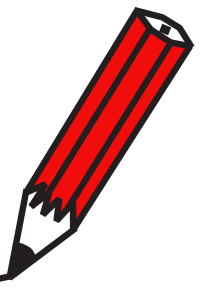
järjestettiin pelailuja ennen sauna, jossa oli mahdollista päästä saunomisen lisäksi syömään grilliruokaa sekä juttelemaan kavereiden kanssa. Oli kiva nähdä paikalla hyvä määrä porukkaa, jotka olivat tulleet paketoimaan kuluneen kouluvuoden kaverien seurassa.

Kevät oli killan toiminnan kannalta onnistunut ja saimme useasta tapahtumasta sekä hyvää, että rakentavaa palautetta, joiden avulla toiminnan kehittäminen on mahdollista. Nyt on kuitenkin kesä jo hyvin meneillään ja osa opiskelijoista on siirtynyt kotipaikkakunnillensa ja osa pysyttelee kesän täällä Tampereella.

Tsemppiä kaikille mahdollisiin kesätöihin tai kesäopintoihin! Muistakaa myös nauttia kesästä ja lomailla sopivin väliajoin. Minä olen ainakin kerennyt jo nauttimaan kesästä melko paljon, vaikka varsinaiset helteet eivät ole tänne Hervantaan vielä yltäneetkään. Tällä kertaa lopettelen kuulumiset tähän, kiitos!

Juho Handolin,
puheenjohtaja

PÄÄTOIMITTAJAN PALSTA



TEKSTI: SIIRI LINTUNEN
KUVA: RIIKKA ALATALKKARI

Mitä tämä on, Infacto tähän aikaan vuodesta?!

No, tämä on toinen neljästä tänä vuonna ilmestyvistä Infactoista ja koko jäsenistölle ja muille Indecs-mielisille osoitettu työelämäteemainen kesänumero.

Nyt kun sekin saatiin käsiteltyä, haluan ilmaista toiveeni siitä, että sinun, Infacton lukijan, kesä on tähän mennessä ollut sekä rentouttava että opettavainen ja olet saanut nauttia tästä ehkä ei-niin-opiskeluntäyteisestä vuodenajasta. Minä ainakin olen nauttinut, vaikka Excelin avaaminen vapaa-ajalla saattaa aiheuttaa lievää pahoinvointia.

Onneksi töiden vastapainona on ollut tarjolla myös muita ajanvietteitä, kuten Infacton tekeminen. Täytyy kyllä sanoa, että vaikka jo viime vuonna olin mediatiimissä ja osallistuin siten jo silloin lehden tekoon, niin kyllä tässä vain jatkuvasti oppii uutta. En olisi esimerkiksi etukäteen osannut arvata, että lehteen voi saada jutun antamalla fuksille teekkarisaunalla yhdet maailmanhistorian saastaisimmista sukista, joilla olin kävellyt saunalla koko illan. Mutta näinkin saattaa siis käydä, vinkkinä vaikka sinulle, tulevaisuuden päätoimittaja ja varoituksena sinulle, tuleva fuksi.

Kyseenalaisista toimintatavoista huolimatta tähän numeroon on taas saatu paljon kaikenlaista sisältöä. Työelämäteema näkyy yritysten kanssa yhteistyössä tehdyssä haastattelussa, johon osallistui entisiä ja nykyisiä indecsläisiä kolmesta eri yrityksestä. Lisäksi esitellään tulokset jäsenistölle tehdystä työelämäkyselystä ja

kuullaan jäsenistön parhaat vinkit työelämässä pärjäämiseen. Lisäksi saadaan lukea terveiset kolmelta Estiem-reissulta ja niiden kautta päästään ehkä matkailutunnelmiin syksyn reissuexcua odotellessa. Ja mikäli joku miettii, selvisivätkö entiset fuksit wapun riennoista, niin myös siihen löytyy tästä lehdestä vastaus. Vastaus löytyy myös tekemisen puutteeseen liittyviin ongelmiin, sillä tästä numerosta löytyvät kesän kuumimmat puuhasivut, eli nyt vain työnantajan tulostimet lämpiämään ja nautitaan kesästä Infacton parissa!

Siiri Lintunen,
päätoimittaja



TEKIN PALSTA



TEKSTI: OSKARI KYRÖLÄ
KUVA: EMMA LINDFORS

Morjesta pöytään, Indecs-jäsenistö!

Asfaltti polttaa ja samaan aikaan työelämässä kahvipöytäkeskustelut käyvät vähintäänkin yhtä kuumina. Erot opiskelija- ja työelämän välillä on tullut nyt viimeistään esille kaikille kesän työympäristössä viettäville. Molemmista voidaan kuitenkin bongata, että meistä TEKkiläisistä löytyy ympäristöstä huolimatta samankaltaisia piirteitä. TEKin verkkosivujen uutis- ja blogipalstalla Henrik Muukkonen (2022) kirjoittaa TEKin jäsenkyselyyn perustuvasta jäsentutkimuksesta, jossa päädytään jakamaan TEKkiläiset viiteen TEKkiläistyyppiin, joita esiintyy enemmän tai vähemmän tekkiläisten keskuudessa.

Seuraavaksi tiivistettynä eri tyypeistä, niiden yleisyydestä, sekä erityispiirteistä ja ajattelutavoista:

- Universalisti, 24%. Tärkeitä arvoja tasa-arvo ja ympäristöystävällisyys. Mahdollisimman matalat tuloerot ja pärjääminen ei ole henkilökohtainen valinta.

- Konservatiivinen, 15%. Keskeiset piirteet liittyvät perinteiden ajamiseen ja "tasa-arvosta puhutaan liikaa"-mentaliteettiin. Kaipaa edunvalvontaa, sillä työnantajaa ei voi luottaa..

- Materialisti, 12%. Tärkein arvo taloudellisuus. Koko yhteiskunnan kehitys tulisi pohjata taloudellisiin mittareihin, vaikka se edellyttäisi hyvinvointipalveluista leikkaamista.

- Menestyshakuinen, 22%. Keskeisiä piirteitä ovat urakeskeisyys, ja halu päätösvaltaisessa asemassa toimimiseen. Teknologia on avain ympäristökriisien ratkaisuun. TEK edistää tutkimusta, tekniikkaa ja tuotekehitystä.



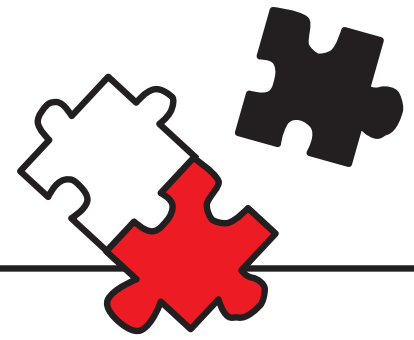
- Maailmanpelastaja, 26%. Tärkeitä arvoja ilmasto, tasa-arvo, vähemmistöjen edut. Odotetaan toimia näiden arvojen edistämiseksi. TEK on tärkeä edistäjä hyväksi koetuissa asioissa mukaan lukien palkka, työhyvinvointi ja yhdenvertaisuus.

Tämän ja monia muita työelämä- ja TEK-aiheisia uutisia löydät TEKin verkkosivuilta!

Näistä tutkimustuloksista näkökulmaa saaneena, saanen toivottaa kaikille universalistisille, konservatiivisille, materialisteille, menestyksenhakuisille ja maailmaapelastaville oikein makeaa kesää!

Terveisin,
Oskari Kyrölä
Indecsin "Maailmanpelastaja" KYH '22

HALLOPEDIN PALSTA



TEKSTI: EERO YLI-RAHNASTO
KUVA: EERO YLI-RAHNASTO

"Yliopistojen tehtävänä on edistää vapaata tutkimusta sekä tieteellistä ja taiteellista sivistystä, antaa tutkimukseen perustuvaa ylintä opetusta sekä kasvattaa opiskelijoita palvelemaan isänmaata ja ihmiskuntaa." (Yliopistolaki 558/2009 §2).

Kaikki Suomen yliopistot toteuttavat samaa tehtävää, mutta toteutustavoissa on eroja. Tampereella on valittu välillä muihin yliopistoihin verrattuna erilaisia polkuja, joita on kinttu- tai jopa harhapoluiksi arvosteltu mediaa myöten. Merkittävimiksi tekijöiksi Tampereen negatiiviseen julkisuuteen voidaan nostaa ainakin yliopistojen yhdistymisen jälkeiset säästö- ja synergiatarpeet sekä kiistely vallasta.

Harva voi kiistää, etteikö samalla paikkakunnalla olevien päällekkäisten hallintojen ja molempien kampusten turhien käytävien karsimisessa olisi pidemmän päälle järkeä. Yliopistojen rahoitus ei tule tulevaisuudessakaan lisääntymään, ja osa opetuksesta kannattaa järjestää hybridinä. Kuitenkin useampi asia, kuten yliopistoyhteisön heikko osallistaminen päätöksenteossa sekä monien muutosten samanaikainen suunnittelu ja toteutus, ovat turhauttaneet yliopistoyhteisöä. Esimerkiksi kampuskehityksessä opiskelijoilta ei kaikkea ehditä tai ymmärretä kysyä, jolloin meidän opiskelijoiden tulee itse tuoda esille muun muassa tarve pistorasioille ja nopealle nettiyhteydelle sekä ergonomian huomiointi tuolien pohinaisen ulkomuodon ohella tai sijaan.



Kannustankin kaikkia osallistumaan edunvalvontaan esimerkiksi erilaisiin kyselyihin vastaamalla, viikkisen opintouutisia lukemalla, hallopedien kanssa juttelemalla tai hallopediksi lähtemällä. Hyvä esimerkki hallospedeilyn kiinnostavuudesta on se, että aloitin tämän palstan kirjoittamisen useasti uudelleen, kun potentiaalisia aiheita oli runsaasti. Suosittelen edunvalvontaa lämpimästi kaikille ihan jo oppimis- ja huumorimielessä!

Loppuun kuivahko: Miten hieman kokeneempi tamperelainen teekkari saattaa kuvailla opinahjoaan?
- Tut-tuni :D

Eero Yli-Rahnasto

Teknis-taloudellisen suunnitteluryhmän (PTO) jäsen 9/2020–6/2022
MABin kampuskehitystyöryhmän jäsen 2022
Johto ry:n edustaja MABin koulutuksen ohjausryhmässä 2022

Academic Days: Pilot a Changing Industry

6.3.–11.3.2022

TEKSTI: JUHANI KOPPINEN
KUVAT: JUHANI KOPPINEN

Osallistuin LG Lyonin järjestämään Academic Days tapahtumaan, joka keskittyi teollisuuden automaatioon ja tietoturvaan. Academic Days on ESTIEM:in tapahtumakonsepti, jossa osallistujat pääsevät tutustumaan johonkin tiettyyn aihealueeseen paikallisten professorien ja aiheen asiantuntijoiden johdolla. Tapahtumat kestävät yleensä noin kuusi päivää, joiden päätteeksi osallistujat ovat ehtineet syventää merkittävästi osaamistaan valitusta aihealueesta. Opiskelu tapahtuu päivällä ja iltaisin osallistujat pääsevät tutustumaan paikalliseen kulttuuriin ja yöelämään.



Tapahtumaan ei tarvinnut käytännössä mitään lähtötietoja, ja kaikki tarpeellinen ehdittiin opettaa osallistujille viikon aikana. Tiivis työtahti ja interaktiivinen oppimistyyli ryhmäytti osallistujat erittäin tiivistä ja samalla kehitti kaikkien osaamista. Vaikka tapahtumassa jaettiin arvokkaita tiedon rikkauksia, olivat ihmisten välillä muodostuneet uudet yhteydet niitakin kallisarvoisempia. Viikon aikana osallistujat pääsivät jakamaan monia unohtumattomia hetkiä, kuten yöinnit paikallisessa joessa, Rhônessa, ja illat opiskelijabaarissa. Myöskään Lyonin kaunista kaupunkia ei voi jättää mainitsematta, kirkkoja löytää nimittäin melkein joka kulmalta ja kukin on edellistä hienompi. Kaupunkikierros Lyonissa on aivan fantastinen kokemus!

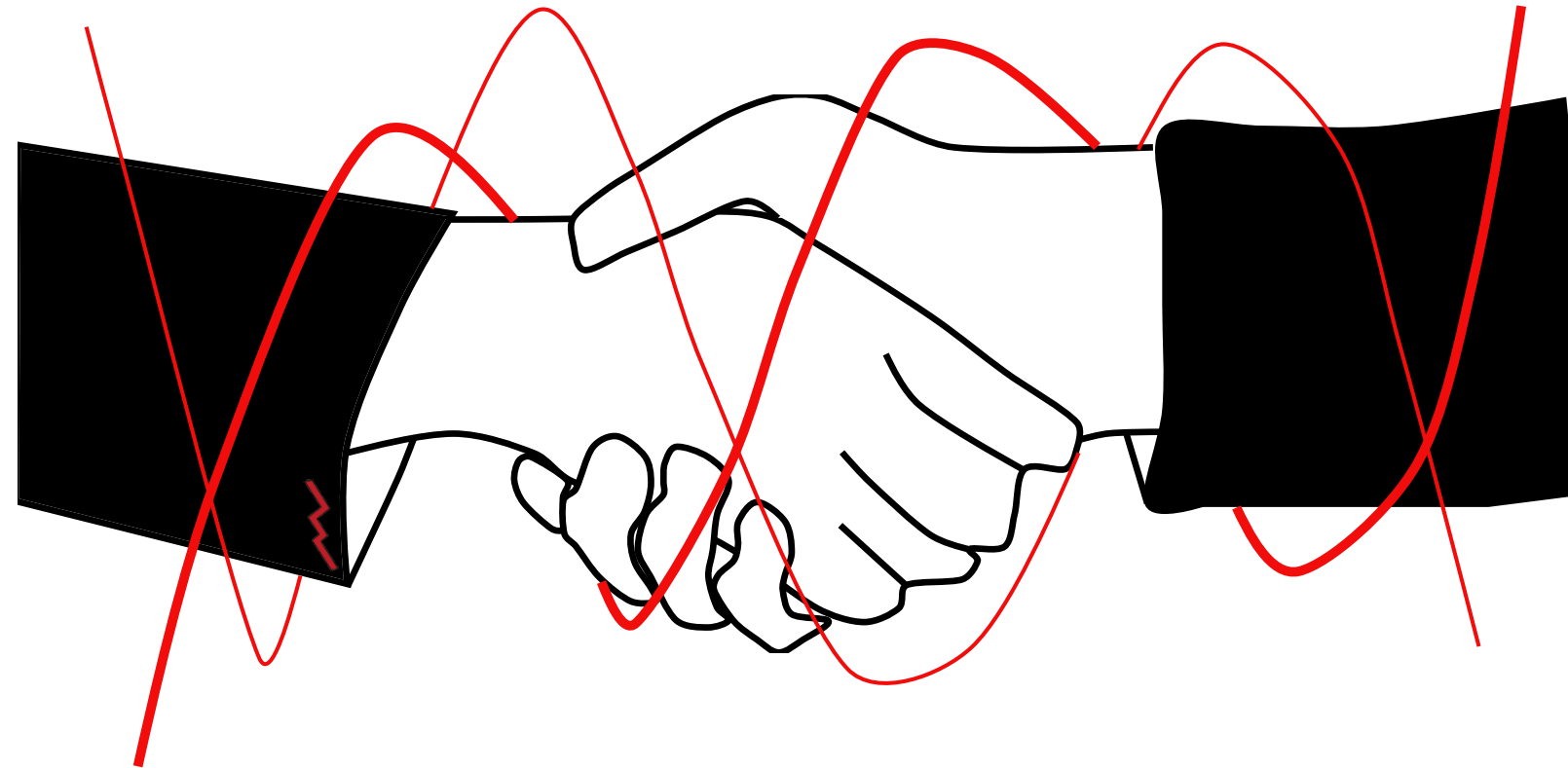
Lyonin tapahtuma keskittyi siis teollisuuden automaatioon ja tietoturvaan. Konkreettisesti kävimme viikon aikana läpi SCADA-ohjelmiston käyttöä, sen avulla tuotantolinjojen ohjausta ja kyberhyökkäysten vaikutuksia näihin tuotantolinjoihin. Pääsimme ohjelmoimaan pienen tuotantolinjan, johon kuului esimerkiksi robottikäsiä ja valokuvausmoduuleja, alusta loppuun. Tämän jälkeen suoritimme itse kyberhyökkäyksiä juuri ohjelmoimaamme tuotantolinjaa vastaan. Oli erittäin opettavaista ja mielenkiintoista nähdä usein vain teoriassa käsitellyt asiat, kuten kyberhyökkäykset, käytännössä.



Lähtekää siis rohkeasti mukaan ESTIEM toimintaan ja tutkikaa Eurooppaa omin silmin, eikä vain minun kirjoituksieni kautta! ESTIEM tarjoaa käsittämättömän hienot mahdollisuudet kansainväliseen verkostoitumiseen, kulttuurillisen tietämyksen kehittämiseen ja miksei vaikka vain hauskan pitoon. Tartu siis tilaisuuteen ja nähdään jossain päin Eurooppaa!



Indecsiltä töihin



Entiset ja nykyiset indecsläiset kolmesta eri yrityksestä esittelevät työpaikkaansa, matkaansa siihen, työnkuvaansa sekä yritystä, jossa työskentelevät.



FabricAI.

Juhani Tolvanen

- Tutalle 2007
- Sivuaineena yrityksen rahoitus (pitkä sivuaine Wellington School of Managementista - sisällytin DI-tutkintoon), kestävä tuotanto ja energiatekniikka
- Rooli FabricAI Oy:llä on tekoälyn pääkehittäjä



Mitä yritys tekee?

Itseohjautuvaa tekoälyä yrityksen ostolaskujen käsittelyn automatisointiin.

Miten päädyit yritykseen töihin?

Perustettiin yritys lähes 5 vuotta sitten ajatuksella "eiköhän tuollaisen triviaalin tekoälyn koodaa viikossa"... ja sillä tiellä edelleen.

Mitä työnkuvaasi kuuluu?

50 % mietin miten kone oppii, miten sitä voidaan opettaa ja sit koodaan sen

25 % mietin miten data kulkee paremmin ja sit koodaan sen

25 % korjaan yllä olevissa tehtävissä tulleita bugeja.

Millaisiin työtehtäviin tutalaisia voisi yritykseeni tulla tulevaisuudessa?

Devaus (tällä hetkellä 2/4 on tutalta), kumppanuuksien hallinta ja edistäminen, data-analytiikka (1 alihankkija tutalta), palvelumuotoilu ja -kehitys.

Mistä yliopistokursseista on ollut eniten hyötyä työssäsi?

Puheviestintä ja neuvottelutaito 1 ja 2 TIMES -kilpailu ja erityisesti semifinaaliin johtava preppaus, kiltatoimintaan osallistuminen.

Anniina Morelius

Tuotantotalous Tampereen yliopisto

5.vsk.

Julius Pirhonen

Tuotantotalous Tampereen yliopisto

Alumni



Mitä yritys tekee?

Fiksu Ruoka Oy vähentää ruokahävikkiä ostamalla poistoeria ruoan valmistajilta, maahantuojilta sekä tukkuketjuilta ja myymällä niitä reiluilla alennuksilla kuluttajille ja yrityksille verkkokaupassa www.fiksuruoka.fi. Helpotamme toimittajiemme arkea tarjoamalla helpon ja sujuvan kanavan poistoerille. Samalla tarjoamme asiakkaillemme edullisen ja ympäristöystävällisen tavan ostaa elintarvikkeita ja keinon säästää ruokaostoksissa!

Millaisiin työtehtäviin tutalaisia voisi mahdollisesti yritykseen tulla tulevaisuudessa?

Yrityksessä työskentelee paljon tutalaisia hyvin erilaisissa tehtävissä. Oston lisäksi tutalaisia on paljon data- ja analytiikkatiimissä, jossa pääsee esimerkiksi kehittämään sisäisiä työkaluja tai sisäistä mittaamista. Tutalaisille sopivia työtehtäviä löytyy myös logistiikasta, markkinoinnista sekä verkkokaupan kehityksestä. Kannattaa siis pitää silmät auki mahdollisista rekryistä!

Miten päädyitte yritykseen töihin?

Anniina – Yritys on aina vaikuttanut todella kiinnostavalta, joten kun sopiva paikka tuli auki, päätin hakea, vaikka opintoni eivät valmiit vielä olleetkaan. Koin, että startup-maailma voisi sopia itselleni työympäristöksi ja se, että näki monen tutun olevan yrityksessä töissä, vakuutti siitä, että Fiksuruoka voisi olla hyvä paikka itselleni työskennellä.

Julius – Olen seurannut Fiksuruuan kasvua monta vuotta ja viime keväänä valmistumiseni tienoilla aukesi useita paikkoja. Minulla oli ostotiimissä valmiiksi pari tutalaista kaveria, jotka kovasti paikkaa suosittelevat. Päätin hakea, enkä ole kyllä katunut päätöstä.

Mistä yliopistokursseista on ollut eniten hyötyä työssäsi?

Anniina- Koen, että itse olen hyötynyt eniten maisterivaiheen International sales ja sourcing pääaineen kursseista kuten Managing Operative Sales-kurssista, sillä B2B-kaupanteon ymmärtäminen on hyvin tärkeää työssäni. Toki monet tuotantotalouden peruskurssit ovat myös osoittautuneet todella hyödyllisiksi.

Julius – Sanoisin, että yksikään kurssi ei nouse ylitse muiden, mutta jo TetaPk:ssa opitut katetuottolaskelmat, hinnoittelumallit ja varastonkierrot ovat olleet kovassa käytössä. Yrityksen johtamisesta ja muista case-kursseista on myös ollut hyötyä päivittäisessä ongelmanratkaisussa. Ohjelmistotekniikan sivuaine on myös auttanut kovasti datalähtöisessä firmassa työskentelemisessä.

Mitä toimeenkuvaanne kuuluu?

Toimimme Fiksuruoaalla ostajina. Meillä on ostotiimissä peräti 5 indecsläistä. Ostajille on jaettu omat ostokategoriat. Anniinan kategorioita ovat urheilu, terveys sekä kodinhoito ja Juliukselle puolestaan kuuluu herkut sekä leipomotuotteet. Ostajien vastuulla on käydä kauppaa sekä ylläpitää ja kehittää oman kategorian toimittajasuhteita. Monet toimittajat ovat meihin itse aktiivisesti yhteydessä, mutta me myös kyselemme paljon erätarjouksien perään. Ostaminen on meillä hyvin datalähtöistä. Meidän ostohinnat, ostomäärät sekä myyntihinnat perustuvat pitkälti siihen mitä meidän ennustemallimme sanovat vanhan datan pohjalta. Työhön kuuluu tuki myös paljon neuvottelua, sillä hintoja harvoin saadaan heti sovittua. Vastuuta Fiksuruoaalla annetaan paljon ja on ostajan vastuulla kehittää omaa kategoriaa tai tehdä uusia kategoriavaltauksia, vaikka tuki tiimiltä saa aina neuvoa sekä tukea. Ostamisen lisäksi on mahdollisuus olla mukana erilaisissa kehitysprojekteissa niin oston sisällä kuin sen ulkopuolellakin. Paljon pääsee tekemään omista haluista ja kyvyistä riippuen.



Aleksi Lehmus

- Tuotantotalouden DI vuodelta 2020
- Indecsin kultakäyräfuksi vuodelta 2015
- Talouden ja liiketoiminnan hallintaa pääaineena sekä ohjelmistotekniikkaa ja datateknologioita sivuaineina
- Opintojen sivussa aktiivisesti mukana Indecsin hallituksessa ja vähän töitäkin tuli tehtyä

Mitä yritys tekee?

EY on kansainvälinen asiantuntijapalveluita tarjoava yritys, jonka päätoimialoja ovat tilintarkastus, konsultointi, strategia- ja yritysjärjestelyt sekä vero- ja lakipalvelut. Maailmalla EY tunnetaan yhtenä neljästä isosta tilintarkastusyhtiöstä, mutta konsultointipalvelut ovat yhtäläisesti iso ja nopeasti kasvava toimiala meillä, ja varmasti tutalaisen näkökulmasta se läheisin. Suomen konsultoinnissa palvelemme kotimaisia ja pohjoismaisia suuria yrityksiä erityisesti liiketoiminta- ja teknologiatransformaatioissa, strategiatyössä, yritysjärjestelyissä, hankejohtamisessa ja kestävässä kehityksessä.

Mistä yliopistokursseista on ollut eniten hyötyä työssäsi?

Kyllä yrityksen johtaminen antoi eniten eväitä analyttiseen liiketoimintaongelmien ratkaisemiseen ja tulosten raportointiin. Samoin markkinoinnin ja asiakastyön johtaminen. Kandivaiheen kurseista projektinhallinnan kurssilla olisi kannattanut keskittyä vähän paremmin, nyt niitä työkaluja kaivattaisiin...

Lisäksi ohjelmoinnin peruskurssit antoivat tosi hyvän perusymmärryksen ohjelmistokehityksestä, mikä nyt tulee väistämättä enemmän tai vähemmän esiin kaikilla toimialoilla.

Ja toki kaikki Olli Mannisen kurssit olivat lähellä sydäntä.

Millaisiin työtehtäviin tutalaisia voisi mahdollisesti yritykseeni tulla tulevaisuudessa?

Tällä hetkellä indecsläisiä on eniten teknologiakonsultoinnissa sekä yritysjärjestelyissä. Tuotantotalous antaa todella hyvät lähtökohdat kokonaisvaltaiseen liiketoimintaprosessien ymmärrykseen ja kehittämiseen, eli konsultointi on sikäli todella hyvä paikka tutalaiselle. Varmasti juurikin teknologian, toimitusketjujen, strategian ja muutosjohtamisen alueet sopivat hyvin, mutta ei mikään estä hakeutumista tilintarkastuksen puolellekin, jos laskentatoimi sytyttää. Ja sytyttäähän se!

Mitä työnkuvaasi kuuluu?

Työskentelen seniorikonsulttina EY:n teknologiakonsultoinnissa. Meidän tiimin projekteissa teknologia ja liiketoimintasovellukset ovat keskiössä, ja tuemme niihin liittyviä transformaatioita projektin eri vaiheissa esiselvityksistä käyttöönottoon ja muutosjohtamiseen. Periaatteessa olemme teknologiariippumattomia, mutta käytännössä teemme pitkälti työtä SAP-toiminnanohjausjärjestelmän kanssa sen ollessa selkeä markkinajohtaja isoissa yrityksissä. Itse olen nyt ollut pidempään isossa SAP-käyttöönottoprojektissa ensin analyttikkona projektitoimistossa (PMO) ja nyt johtamassa käyttöönoton tukea. Eli käytännössä oman osa-alueen projektinhallintaa ja peräänkatsomista että oikeita asioita tapahtuu. Mutta kyllä täällä saa syvemminkin teknologiaan tutustua, jos haluaa ennemmin asiantuntijapolulle.

Miten päädyit yritykseen töihin?

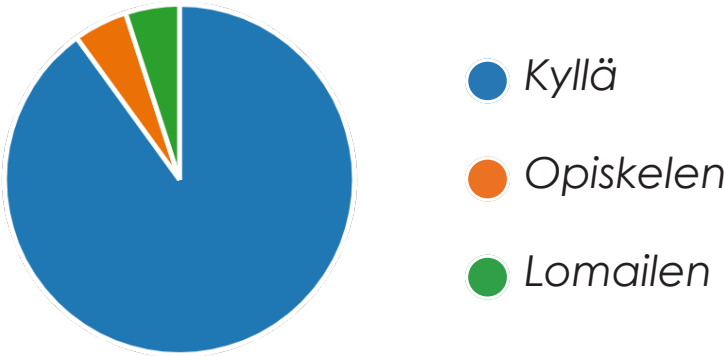
Jo opiskeluaikoinani EY oli näkyvästi esillä Indecsin toiminnassa, ja siellä työskenteli paljon tuttuja. Minulle olikin muodostunut oikein positiivinen (ja wappuinen) kuva EY:stä työnantajana. Ja sitten kun viime syksynä aloin harkitsemaan työpaikan vaihtoa, oli EY heti mielessä. Opiskelujen loppuvuosina ja reilun vuoden valmistumisen jälkeen työskentelin pienemmissä IT-taloissa Solteqilla ja Enfollla samojen SAP-aiheiden ympärillä, konsultoinnissa ja liiketoiminnan kehityksessä. Tein diplomityön ERP-hankkeiden business caseista, ja tällä kokempohjalla hain avoimella hakemuksella EY:lle ja aloitin viime syksynä. Reittejä meille on kuitenkin muitakin. Kahdesti vuodessa syksyisin ja keväisin on trainee-ohjelmat, johon palkataan harjoittelijoita käytännössä kaikkiin tiimeihin (olkaa valppaina syksyn haussa!). Mutta myös seniorempia paikkoja tulee säännöllisesti hakuun, ja avoin hakemus on aina auki.

INFACON SUURI TYÖELÄMÄKYSELY

Teetimme Indecsin jäsenistölle kyselyn, jonka teemana oli kartoittaa opiskelijoiden kesätyötilannetta sekä ajatuksia tulevasta kesätyökaudesta. Kyselyn tuloksia ja jäsenien ajatuksia voi lukea tältä aukeamalta. Vastauksia saimmekin mukavan määrän, kiitos kaikille kyselyyn osallistuneille!

Aiotko työskennellä kesällä?

(n=20)



Saitko oman alan töitä?

(n=20)



Oman alan töitä saaneet opiskelijat laittoivat yrityksiin keskimäärin 16 työhakemusta.

Tänäkin kesänä moni opiskelija aloittaa työt uudessa paikassa tai uusissa työtehtävissä, tässä jäsenistön ajatuksia, odotuksia ja tunnelmia tulevalle kesälle:

"Meen vanhaan tuttuun firmaan, mutta ekaa kertaa oman alan hommiin, joten ei jännitä niin paljo kun tuntee jo paikan vaikka menenkin eri osastolle kuin ennen. Toivottavasti opin paljon uutta."

"Hieman jännittää kyllä! Olen menossa pieneen firmaan töihin, eikä minulla ole mitään selkeää ja tiettyä työnkuvaa, jota lähdän tekemään. Hommani varioidaan omien mielenkiinnonkohteideni ja tiimin tarpeiden mukaan, enkä oikein tiedä mitä odottaa. Toisaalta pääsen oppimaan monipuolisesti eri asioita pienessä ja kasvavassa firmassa, mutta jännittää se, millainen todellisuus tulee todella olemaan. Työympäristöstä ja tulevasta työkavereista on kuitenkin välittynyt tosi hyvä kuva!"

"Hienoa päästä rooliin, jossa omalla tekemisellä on vaikutusta käytännössä."

"Aivan huippua päästä uuteen työpaikkaan ja kesää odotan innolla. Eka viikko mennyt jo ja vähän on päässyt tekemään jo joitain hommia, mutta oppimista riittää vielä paljon."

"Uusi työpaikka on aina ennen kaikkea mahdollisuus tutustua uusiin ihmisiin ja oppia uusia asioita niin substanssipuolella kuin omasta itsestäkin. Innolla odotin töiden alkua, tauko opiskeluista on todellakin paikallaan."

"Ensimmäistä kertaa oman alan töihin menossa ja jännittää jonkin verran. Mielenkiintoista nähdä kuinka paljon uutta oppii liittyen alaan."

Kysyimme myös, mitkä ovat olleet tärkeimpiä työelämästä saatuja oppeja.

"Hyödyllisintä on kesätöissä mielestäni ollut pitää omat mielenkiinnonkohteet mielessä ja pöydässä ja tarttua erityisesti niitä koskeviin tilaisuuksiin."

"Kliseistä käytetyin - asenne ratkaisee - todellakin pätee työelämässä. Todella pitkälle voi paikata osaamisen aukkoja ja perehdytysvaiheen kankeutta kehittymismyönteisellä ja peruspositiivisella asenteella."

"Avoin mieli, ahkeruus omassa tekemisessä ja uskallus pyytää apua."

"Yleinen ymmärrys miten yritys elämä toimii ja miltä se käytännössä näyttää."

"Globaalit toimitusketjut ovat hämmäntävän isoja ja yksittäiset ongelmat synnyttävät niissä usein lumipalloefektin."

"Aiemmissa töissäni olen päässyt toimimaan asiakasrajapinnassa. Tämä on opettanut toimimista erilaisten ihmisten kanssa. Lisäksi erilaisten tietoteknisten järjestelmien käyttö on näissä töissä kehittynyt."

"Kannattaa pyrkiä keskustelemaan mielenkiintoisissa tehtävissä työskentelevien kollegoiden kanssa. Näiltä löytyy kokemusta ja näkemystä, jota kannattaa kuunnella. Toisaalta uusin silmin organisaatioon tulevalle opiskelijalla on usein myös yllättävän paljon annettavaa kehitysideoissa, sillä vallitseviin toimintatapoihin ei ole vielä ehtinyt liiallisesti tottua."

Jäsenistön vinkkejä uusissa työpaikoissa aloittaville:

"Pidä avointa mieltä ja kysele paljon. Avun pyytäminen on myös tärkeää!"

"Ei kannata ottaa liikaa paineita, kaikille sattuu virheitä. Yritä ottaa kaikesta oppia ja pyri ymmärtämään yrityksen liiketoiminta mahdollisimman kattavasti."

"Haasta itseäsi. Mikäli työtehtävät tuntuvat liian helpoilta, niin muista keskustella pomon kanssa, jos olisi mahdollista saada myös muunlaisia työtehtäviä!"

"Etenkin uudet opiskelijat, tarttukaa myös niihin "haalarihommiiin". Sitä kautta itse edennyt firmassa tiimiin, jossa ihan valmiina dippanakin voisi hyvin tehdä töitä."

Miten nauttia kesästä töiden ohella?

"Työstä ei pidä tehdä stressinaihetta. Töissä sitä vaan ollaan, vieläpä kesätöissä - pyri aktiivisesti välttämään työjuttujen miettimistä vapaa-ajalla."

"Käykää kesätaipossa, terasseilla, katsomassa kotimaista urheilua ja näkemässä kavereita!"

"Suunnittele viikonlopuille kivaa ohjelmaa ja jos siltä tuntuu niin ota muutama päivää palkatonta jossain vaiheessa kesää."

"Yritä löytää case-tyylinen työskentelytapa, jossa keskityt täysillä yhteen asiaan kerrallaan. Jos pysyt työsuhteen työajoissa jää varmasti aikaa myös nauttia. Etätyömahdollisuutta voi joskus käyttää ulkomailla työskentelyyn."

"Käy välillä luonnon helmassa ja tee reissuja järvelle."

Council Meeting LXIV

TEKSTI: JULIA VAARA JA FANNI TUOMINEN
KUVAT: JULIA VAARA JA FANNI TUOMINEN

Heti Wapun jälkeen me, Julia ja Fanni, matkustimme ESTIEMin viikon kestävään 64. Council Meetingiin Serbian pääkaupunkiin Belgradiin. ESTIEMin yleiskokoukset järjestetään kahdesti vuodessa keväisin ja syksyisin, samoin kuin Indecsillä ja Man@gerilla, mutta isomassa mittakaavassa. Tämän kevään CM:ään kerääntyi yli 300 ihmistä ympäri Eurooppaa.



Parin päivän jälkeen aloimme tottua CM:n rutiineihin. Koko aamu ja keskipäivä menee itse yleiskokoukseen, eli kokoustamiseen meni aina kokonainen työpäivä. Tässä CM:ssä jokaisesta Local Groupista sai olla mukana kaksi delegaattia. Tämä tuli erittäin käytännölliseksi silloin kun toinen sattui torkahtamaan kesken kokouksen. Tällöin toinen delegaatti pysyi skarppina, joten mikään Tampereä koskeva asia ei mennyt meiltä ohi. Tässä CM:ssä kävimme läpi muun muassa nykyisen hallituksen aikaansaannoksia viimeisen puolen vuoden aikana ja hyväksyimme uuden LG:n Piraeuksen Kreikasta. Viikko huipentui, kun pääsimme äänestämään ESTIEMin uudesta hallituksesta. Suureksi iloksemme Saara Mäenpää LG Lappeenrannasta valittiin ensi vuoden hallituksen Vice President of Activities:ksi. LG Tampereellakin on mennyt viime vuosi erittäin hyvin. Meillä oli vuonna 2021 eniten matkustuksia kaikista Local Groupeista. Sen lisäksi olimme vuoden 2021 neljänneksi aktiivisin Local Group.



Iltapäivisin ja iltaisin pääsimme nauttimaan erilaisista ilta-aktiviteeteista ja serbialaisesta kulttuurista. Pääsimme tutustumaan kauniiseen Belgradiin kaupunkiin perinteisellä kaupunkikierroksella sekä illan privaattilla jokiristeilyllä, josta nähtiin kaupunkia vähän eri näkökulmasta. Risteilyltä jatkettiin iltaa vielä splav partyissa, joka oli paikallinen kelluva klubi. Bileistä täytyy sanoa, että ESTIEMerit osaavat kyllä juhlia, aina oli hauskaa ja joka illan jälkeen oli uusia tuttuja. Serbian Nightissa päästiin

maistelemaan paikallisia ruokia ja juomia, mm. Rakiaa ja vähän lisää leipää, koska sitä ei vielä oltukaan saatu tarpeeksi. Tähän on lisättävä, että CM:ssä tarjotaan ruoka, mutta taso ei välttämättä ole samaa kuin mihin Suomessa on totuttu. Serbiassa saimme lähes joka ruualla leipää eri muodoissa ja täytteillä. Siihenkin tosin tottui alkujärkytyksen jälkeen. Serbiassa oli kuitenkin kaikki todella edullista, joten kävimme muutamana iltana muiden suomalaisten kanssa kunnon ravintolassa syömässä, mikä oli kivaa vaihtelua.

International Nightissä suomalaisten 12 pulloa minttua ei riittänyt sammuttamaan janoisia ESTIEMereita. Oppina tästä, ensi kerralla vaan enemmän mukaan. Ensi kerralla voisi ottaa myös jallua, koska sitä kyseltiin International Nightin aikana yllättävän paljon. CM on ikimuistoinen tapahtuma, joka kannattaa kokea edes kerran. Saimme monia uusia ystäviä eri Local Groupeista ja odotamme innolla uusia ESTIEM reissuja, joissa saatamme nähdä heidät uudelleen! Ps. syksyn CM on Istanbul Yildizissä.



NORDIC REGIONAL COORDINATION MEETING TRONDHEIMISSA 16.3.-20.3.2022

TEKSTI JA KUVAT:
JULIA VAARA JA KATJA KEITAANRANTA

Morjesta! Me, Julia ja Katja, osallistuimme maaliskuun lopulla Local Group Trondheimin järjestämään Nordic Regional Coordination Meetingiin. ESTIEMissä Local Groupit on jaettu kahdeksaan eri alueeseen, jotka tekevät tiiviimpää yhteistyötä alueensa kehittämiseksi. Meidän alueemme on luonnollisesti pohjoismaat ESTIEM kielellä tuttavallisemmin Nordics. Tapahtumaan tuli edustajia meidän lisäksi Vaasan, Oulun, Lappeenrannan, Helsingin, Göteborgin, Lundin ja Trondheimin paikallisjärjestöistä.

Saavuimme Trondheimiin keskiyön tienoilla, sillä lensimme sinne kolmella eri lennolla tutustuen jo alkumatkasta jokaiseen osallistuvaan maahan eli Suomeen, Ruotsiin ja Norjaan :D Trondheimin aurinko tervehti meitä seuraavana aamuna ja lähdimme yliopiston kautta koko porukalla ajamaan kohti Oppdalia. Trondheimin tuotantotalouden opiskelijoiden kiltä omistaa Oppdalin laskettelurinteiden läheisyydestä kaksi mökkiä, joissa vietimme matkamme keskimmäiset päivät.

Reissu ei sisältänyt pelkästään hauskan pitoa vaan niiden välissä pysähdyimme viettämään ”Erik timea” (joka viittaa tämän alueen koordinaattoriin, Erikiin) eli virallisempia keskusteluhetkiä. Näihin kuului keskustelua siitä, miten ESTIEM-toimintaa saisi näkyvämmäksi omalle jäsenistölle, miten alueemme sisäistä yhteistyötä voitaisiin kehittää, esimerkiksi osallistumalla toisten paikallisiin tapahtumiin ja keskustelua Local Groupien nykytilanteesta. Lisäksi teimme omien Local Groupien kesken suuntaa antavat suunnitelmat johonkin tapahtumaan, jonka LG voisi mahdollisesti järjestää tulevaisuudessa.



Matkan kohokohtiin kuului kaikissa ESTIEM-tapahtumissa perinteisesti järjestettävä International Night, jossa jokainen Local Group tuo kotimaastaan tavanomaisia juomia, ruokia ja herkuja. Yllätykseksemme seuraavan päivän aikatauluun merkattu campfire olikin biletystä ja saunomista, kun odotimme nuotiolla makkaroiden paistamista. Me suomalaiset tutustutimme muut kyykän saloihin. Käytimme hieman luovuutta ja pelasimme kyykkää tyhjiällä tölkeillä ja klapeilla, joiden avulla saimmekin hyvät pelit aikaan.

Viimeisenä kokonaisena päivänä matkustimme takaisin Trondheimiin ja saimme esittelykierroksen kaupungin keskustasta. Kierroksen aikana saimme suorittaa erinäisiä tehtäviä, joita järjestäjät olivat meille antaneet etukäteen. Päätimme illan juhlimalla paikallisessa ylioppilaskunnan omistamassa bilekeskuksessa, jota opiskelijat pyörittävät vapaaehtoisvoimin. Paikka oli monikerroksinen ja siellä oli useita eri baareja ja tanssilattioita. Huhujen mukaan parhaat bileet ovat kuitenkin klo 1.30 jälkeen, kun järjestäjät pääsevät bilettämään ja näihin bileisiin pääsee mukaan vain, jos tuntee jonkun järkkääjistä tai on illan aikana onnistunut soluttautumaan joukkoon.

Yleisesti sää suosi meitä koko matkan ajan ja saimme ihastella Norjan kauniita maisemia. Reissun aikana oppimme molemmat paljon uutta Central ESTIEMistä ja saimme uusia kehitysideoita Tampereen LG:n toiminnan edistämiseksi. ESTIEM-reissun ensikertalainen Katja sai reissusta super paljon intoa lähteä uudelleen ESTIEM-reissuun, koska mikä parempaa kuin saada uusia ystäviä ja matkustaa opiskelijaystävällisellä budjetilla ;). Reissu täytti molempien odotukset ja nyt käännetään katseet kohti uusia tapahtumia!



TUPSUUNTUNUT FUKSI Wappuamuna



TEKSTI: TEEMU KAITURINMÄKI

Fuksi herää pöllämystyneenä kasteen jälkeisenä aamuna – miettii viimeisiä muistikuviaan. Kuvat pääkopassa tai puhelimessa eivät anna selityksiä, miten tähän on päädytty, mutta yksi asia on varmaa: wappu on vihdoinkin loppunut. Hän tuntee pientä haikeutta – tässäkö tämä nyt oli, lähes kolmen ikimuistaisen viikon jälkeen. Käteen tästä jäivät kuraiset kengät, tahriintunut haalari, hataria muistikuvia tapahtumien tulvasta, ja ehkä tärkeimpänä uudenlainen tupsulakki. Ystävät, joiden kanssa hän vietti wappua, eivät olleet vuosi sitten hänen elämässään vaan varovaiset tutustumisen askeleet otettiin orientaatioviikolla turvallisten tuutoreiden opastuksella. Nämä nykyiset ystävät, joiden kanssaan hän on viettänyt kuluneen vuoden opiskellen ovat olleet tukipilari myös rankan wapun aikana, jolloin tapahtumia ja jonottamista riitti joka päivä.

Kuva: Vivian Kosunen



Ensimmäiseen livewappuun muutamaan vuoteen oli latautunut suuria odotuksia, jotka ylittyivät heti ensimmäisen viikon aikana jolloin fuksin pystyi nähdä krebaamassa bileissä, myymässä Tamppia lakki etukäteen päässä tai kuuntelemaan Tupsulan Ulkoilmakonserttia. Toisella viikolla ei meno hellittänyt: fuksi vilautti sisäistä villieläintään Etunurtsi Challengessa, palautui Väli Kuolemassa Nousuihin, etsi aarretta ympäri kampusta, yritti pärjätä speksilelukilpailussa sekä kävi esittelemässä syntistä puoltaan Pornobileissä. Fuksi mietti viimeistä viikkoa aloitellessaan, pystyikö tästä tekeminen vielä parantua? Pystyi. Fuksi juoksi henkijieverissä KeparDIn Kaljamailin, riehui Särkän Märässä, irroitteli Wappukolmioilla, konttireivasi henkensä edestä.

Kaikki huipentui vappuviikonloppuun, jolloin lakituksen jälkeen fuksi temmelsi koko yön vahtien Härweliä, verrytellen osallistui fuksikulkueeseen, odottamassa koskeen menoa tapasi omat ylpeät vanhempansa ja kipusi vihdoinkin ja viimein kastekoriin. Lämpimän kylvyn jälkeen fuksi suunnisti juhlahumaiseen kastesaunaan, jossa saunoi hukaten puolet omaisuudestaan. Emäteemu-merkki eli toiseksi tärkein lakin jälkeen sentään pysyi mukana.



Kuva: Tea Mattila



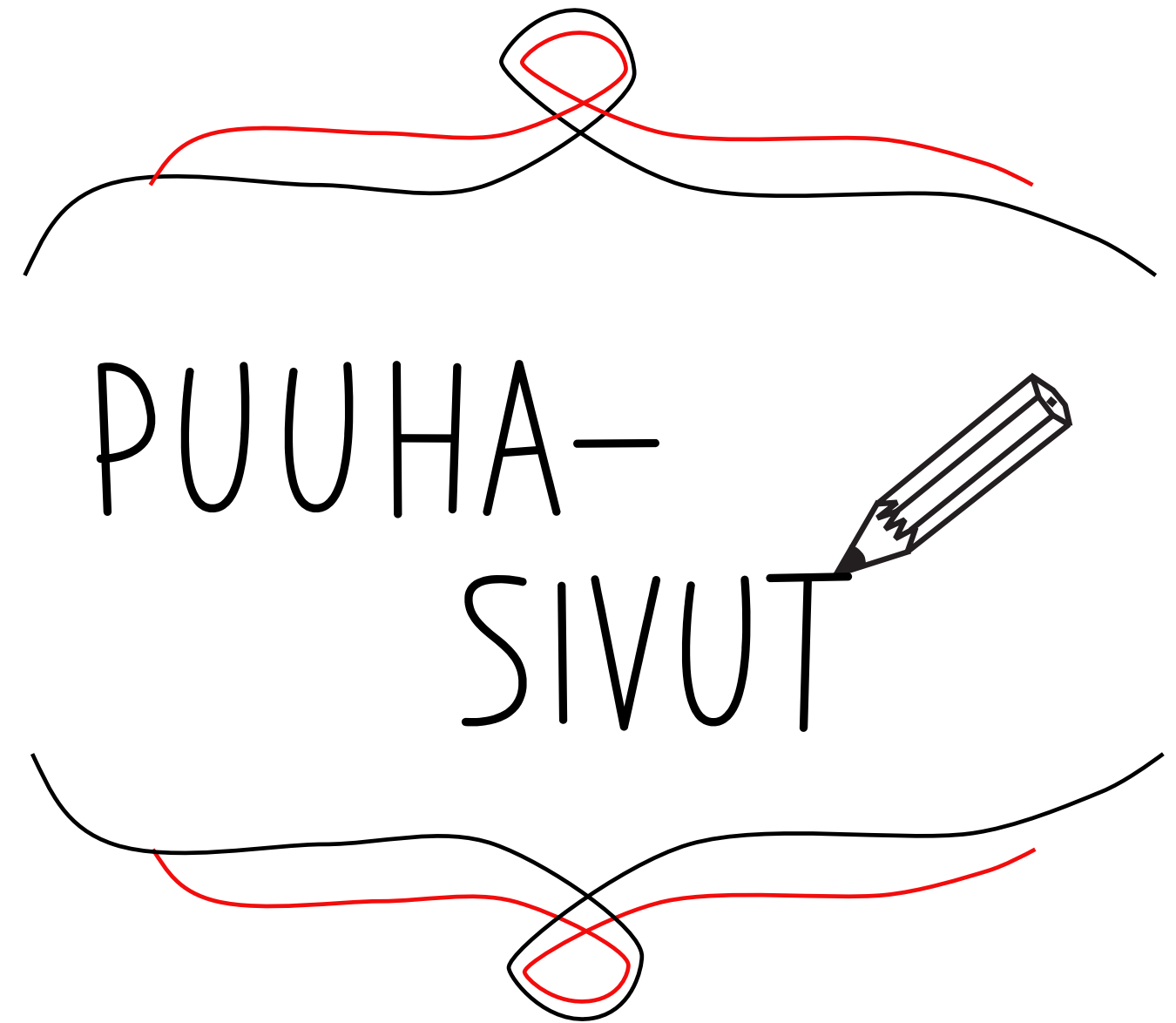
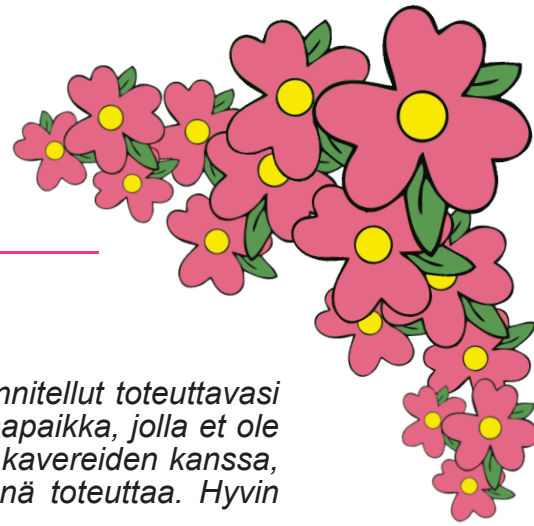
Kuva: Mika Pajala

Kuitenkaan nämä tapahtumat eivät olleet tärkeintä, mitä fuksi tajusi wapun aikana. Wapusta wapun tekevät ympärillä olevat ihmiset, ystävät ja kaverit, joiden kanssa fuksi vietti tiivistä yhteiseloja wapun ajan. Heiltä hän sai tupsulakkiinsa kokemuksen roiskeita kirjaimellisesti sekä kuvainnollisesti. Nämä uudet viisaudet mielessään fuksi päättää kääntää kylkeä ja tehdä päivän tentin vasta uusinnassa.

TOIMITUKSEN KESÄVINKIT

TEKSTI: KATRI KUJALA

- ◆ **Tee Bucket list.** Laadi lista asioista, joita olet suunnitellut toteuttavasi kesän aikana. Oli se sitten kesäteatterissa käynti, uimapaikka, jolla et ole vielä käynyt, vaellusreissu pohjoiseen tai mökkireissu kavereiden kanssa, listaa itsellesi muistiin asiat, jotka ajattelit tänä kesänä toteuttaa. Hyvin suunniteltu on puoliksi tehty!
- ◆ **Käy yöinnilla.** Kesäoiden tukaluutta voi helpottaa lähtemällä spontaanille uintiretkelle keskellä yötä. Viimeistään rannalle päästyäsi muistat, että hyttyset ovat olemassa ja uinti saattaa jäädä sikseen, mutta ainakin yritit ja se on ihan okei.
- ◆ **Matkusta.** Käy kesän aikana jossain. Ei väliä onko reissu kahden viikon reissu päivätasaajalle vai viikonlopun virkistysmatka Tallinnaan. Joka tapauksessa muistat jossain vaiheessa ennen lähtöä, että passisi ei ole enää voimassa, joten vaihtoehtoina on joko jonottaa tuntikaupalla poliisiasemalle tai vaihtaa matkakohde Mouhijärvelle. Kotimaanmatkailu on myös virkistävää toimintaa.
- ◆ **Käy kesätorilla.** Mikään ei viilennä paremmin paahteisena kesäpäivänä, kuin jäätelökioskilla vierailu vilkaalla kesätorilla. Herkuttelusta ei myöskään tarvitse kokea morkkista, sillä on todennäköistä, että verenhimoiset lokit iskevät valitsemasi elintarvikkeen kimppuun ennen sinua. Tämän vuoksi toimitus suositteleeen nauttimaan kesän eväät nestemäisessä muodossa.
- ◆ **Nauti luonnosta.** Kesäkuukausia on rajatusti, joten nauti ulkoilmasta niin paljon kuin mahdollista. Hyvä tapa tähän on käydä yhdessä tai useammassa Suomen yli neljästäkymmenestä kansallispuistosta! Reissun aikana tulet myös kokemaan kaikki kesän sääilmiöt, joihin lukeutuu muun muassa satunnaiset raekuurot ja rankkasateet, tukehduttava ilmankosteus ja kehon ulokkeet kärventävä auringonpaahde. Älä koskaan luota säätiedotuksiin.
- ◆ **Muista tekemäsi Bucket list.** Viimeistään heinäkuun lopulla voit ahdistua siitä, että kesää on enää muutama viikko jäljellä ja et ole kesätöiltä ehtinyt toteuttaa puoliakaan kesän suunnitelmistasi.
- ◆ **Heitä Bucket list roskiin.** Vietä loppukesä stressaamatta siitä, mitä et ole tehnyt ja nauttien siitä, mitä teet.



Etsi kadonneet käyrät!



Tämän lehden sivuilta löytyy oheisen käyrän lisäksi 10 Indecs-käyrää. Löydätkö kaikki?



